

Rapport d'activité Tätigkeitsbericht

—
2018



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Etablissement cantonal des assurances sociales ECAS
Kantonale Sozialversicherungsanstalt KSV



TABLE DES MATIERES / INHALTSVERZEICHNIS

I. INTRODUCTION / EINFÜHRUNG	1
II. GENERALITES / ALLGEMEINES	2
1. Champ d'activité / Tätigkeitsgebiet	2
2. Commission administrative / Verwaltungskommission	2
Composition / Zusammensetzung	2
Activité / Tätigkeit.....	3
3. Organisation et personnel / Organisation und Personal	3
Structures / Strukturen	3
Personnel / Personal.....	3
Informatique de la Caisse de compensation / Informatik der Ausgleichskasse	4
Agences communales AVS / AHV-Gemeindeagenturen.....	5
4. Cotisations débitées et prestations versées / Verbuchte Beiträge und ausgerichtete Leistungen	5
III. CAISSE CANTONALE DE COMPENSATION AVS / KANTONALE AHV-AUSGLEICHSKASSE	7
1. Etat des membres au 1.1 / Mitgliederbestand am 1.1	7
Contrôle d'affiliation LAA/LPP / Anschlusskontrolle UVG/BVG	8
2. Cotisations AVS/AI/APG / AHV/IV/EO-Beiträge	8
Cotisations des employeurs et des salariés (cotisations paritaires) / Beiträge der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer (paritatische Beiträge)	8
Cotisations personnelles / Persönliche Beiträge	8
3. Prestations de l'assurance-vieillesse et survivants / Leistungen der Alters- und Hinterlassenenversicherung	9
4. Prestations de l'assurance-invalidité / Leistungen der Invalidenversicherung	11
5. Prestations du régime des allocations pour perte de gain / Leistungen der Erwerbsersatzordnung	12
Allocations pour perte de gain aux personnes servant dans l'armée ou la protection civile / Erwerbsersatzordnung für Dienstleistende in Armee und Zivilschutz	12
Allocations de maternité fédérales / Eidgenössische Mutterschaftsentschädigungen	13
6. Allocations familiales dans l'agriculture / Familienzulagen in der Landwirtschaft	14
Cotisations / Beiträge	14
Allocations aux travailleurs agricoles / Zulagen an landwirtschaftliche Arbeitnehmer.....	14
Allocations fédérales aux agriculteurs indépendants / Eidgenössische Zulagen an selbständigerwerbende Landwirte.....	15
Restitution d'allocations perçues indûment / Rückforderung zu Unrecht bezogener Zulagen.....	16
7. Assurance-chômage / Arbeitslosenversicherung	16
Cotisations des employeurs et des salariés (cotisations paritaires) / Beiträge der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer (paritatische Beiträge)	16
8. Recouvrement / Inkasso	17
9. Certificats d'assurances / Versicherungsausweise	17
10. Comptes individuels / Individuelle Konten	18
11. Contrôles d'employeurs / Arbeitgeberkontrollen	19
12. Révisions de la Caisse cantonale AVS / Revisionen der Kantonalen AHV-Kasse	19
<i>COMPTE D'ADMINISTRATION / VERWALTUNGSKOSTEN</i>	<i>20</i>
<i>BILAN DES COMPTES PROPRES / BILANZ DER KASSENEIGENEN KONTEN</i>	<i>24</i>

IV. PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES A L'ASSURANCE-VIEILLESSE, SURVIVANTS ET INVALIDITE / ERGÄNZUNGSLEISTUNGEN ZUR ALTERS-, HINTERLASSENEN- UND INVALIDENVERSICHERUNG	25
1. Généralités / Allgemeines	25
2. Statistiques / Statistik	25
Décisions notifiées / Erlassene Verfügungen	25
Nombre de bénéficiaires au 31.12 / Anzahl Bezüger am 31.12	25
Montants nets versés / Ausbezahlte Nettobeträge	26
3. Frais d'accompagnement en EMS / Betreuungskosten in den Pflegeheimen	26
V. SUBSIDES POUR LA REDUCTION DES PRIMES A L'ASSURANCE-MALADIE / SUBVENTIONEN ZUR VERBILLIGUNG DER KRANKENKASSENPRÄMIEN	27
1. Revenu déterminant et limites de revenu / Anrechenbares Einkommen und Einkommensgrenzen	27
2. Taux de la réduction des primes et primes moyennes / Ansatz der Prämienverbilligung und Durchschnittsprämien	27
3. Bénéficiaires de prestations complémentaires AVS/AI / Bezüger von Ergänzungsleistungen zur AHV/IV	28
4. Statistiques / Statistik	28
Ayants droit potentiels (art. 17 al. 4 LALAMal) / Mögliche Anspruchsberechtigte (Art. 17 Abs. 4 KVGG)	28
Subsides octroyés / Zugesprochene Prämienverbilligungen	29
Nombre de personnes concernées et réduction moyenne / Anzahl der betroffenen Personen und durchschnittliche Verbilligung	29
Remboursement aux communes des primes arriérées dans l'assurance-maladie / Vergütung ausstehender Krankenversicherungsprämien an die Gemeinden	29
Remboursement aux assureurs des primes arriérées dans l'assurance-maladie / Vergütung ausstehender Krankenversicherungsprämien an die Versicherer	30
VI. ALLOCATIONS CANTONALES DE MATERNITE / KANTONALE MUTTERSCHAFTSBEITRÄGE	31
1. Genres d'allocations / Art der Beiträge	31
Allocation de maternité complémentaire / Ergänzender Mutterschaftsbeitrag	31
Allocation de maternité en cas de besoin / Mutterschaftsbeitrag im Bedarfsfall	31
Allocation d'adoption / Adoptionsbeitrag	32
2. Statistiques / Statistik	32
VII. CAISSE CANTONALE DE COMPENSATION POUR ALLOCATIONS FAMILIALES / KANTONALE AUSGLEICHSKASSE FÜR FAMILIENZULAGEN	33
1. Législation / Gesetzgebung	33
Montants des allocations / Höhe der Zulagen	33
Taux des cotisations / Beitragsansätze	33
2. Membres de la Caisse cantonale au 1.1 / Mitglieder der kantonalen Kasse am 1.1	33
3. Cotisations des employeurs et des indépendants / Beiträge der Arbeitgeber und der Selbständigerwerbstätigen	34
4. Allocations aux personnes salariées et aux indépendants / Zulagen an Lohnbezüger und an Selbständigerwerbstätige	34
5. Allocataires et enfants / Bezüger und Kinder	35
6. Surcompensation / Ausgleich zwischen Kassen	35
7. Régime concernant les personnes sans activité lucrative / Zulagenordnung betreffend nichterwerbstätige Personen	36
<i>COMPTES D'EXPLOITATION / BETRIEBSRECHNUNG</i>	<i>37</i>
<i>PRODUITS ET CHARGES D'IMMEUBLES / ERTRAG UND AUFWAND DER LIEGENSCHAFT</i>	<i>38</i>
<i>BILAN / BILANZ</i>	<i>39</i>

VIII. OFFICE DE L'ASSURANCE-INVALIDITE DU CANTON DE FRIBOURG / KANTONALE INVALIDENVERSICHERUNGSSTELLE.....	41
1. Mot de la direction / Wort der Direktion.....	41
2. Gestion des demandes AI / Bearbeitung der IV Gesuche.....	42
Demandes / Gesuche.....	42
Décisions AI rendues / Erlassene Verfügungen.....	42
Décisions relatives aux rentes / Rentenentscheide.....	43
Décisions relatives aux allocations pour impotent / Entscheide bei Hilflosigkeit.....	43
Recours contre le tiers responsable / Regress gegen Drittverantwortliche.....	43
3. Mesures de réadaptation professionnelle / Berufliche Massnahmen.....	44
Mesures d'intervention précoce (IP) / Frühintervention (FI).....	44
Mesures de réinsertion (MR) / Integrationsmassnahmen (IM).....	44
Mesures d'ordre professionnel / Berufliche Massnahmen.....	44
Placement et réseau entreprises / Arbeitsvermittlung und Arbeitgeber Netzwerk.....	45
Mesures de nouvelle réadaptation (MNR) / Neue Wiedereingliederungsmassnahmen (NMW).....	45
Communications de détection précoce (DP) / Meldungen der Früherfassung (FE).....	45
4. Services juridique et externe / Juristischer und Abklärungsdienst.....	46
Contentieux / Rechtspflege.....	46
Lutte contre la fraude à l'assurance / Bekämpfung von Versicherungsmissbrauch.....	46
Enquêtes / Abklärungen.....	46
5. Services généraux et gestion des demandes AVS / Zentrale Dienste und Gesuche AHV.....	47
Demandes / Gesuche.....	47
Décisions / Entscheide.....	47
Paiement des prestations / Aufwand der zugesprochenen Leistungen.....	47
6. Etat major / Stab.....	48
7. Service médical régional (SMR) / Regional Ärztlicher Dienst (RAD).....	49
8. Management des contrats de prestations dans le domaine de la réadaptation professionnelle / Kontraktmanagement bezüglich der Leistungen im Gebiet der beruflichen Wiedereingliederung.....	49
9. Collaboration interinstitutionnelle (CII) / Interinstitutionelle Zusammenarbeit (IIZ).....	50
10. Relations publiques / Public relations.....	51
11. Coûts de fonctionnement / Betriebskosten.....	51
12. Organisation / Organisation.....	51
Bases légales / Gesetzliche Grundlage.....	51
Statut juridique / Rechtliche Stellung.....	51
Mandat légal / Gesetzlicher Auftrag.....	52
Charte / Leitbild.....	52
IX. APPROBATION DU RAPPORT D'ACTIVITE / GENEHMIGUNG DES TÄTIGKEITSBERICHTES.....	53

ANNEXES / ANHÄNGE

- Annexe I : Organigramme de la Caisse cantonale de compensation AVS et Caisse cantonale pour allocations familiales**
- Anhang I : Organigramm der kantonalen AHV-Ausgleichskasse und der kantonalen Ausgleichskasse für Familienzulagen**
- Annexe II : Organigramme de l'Office cantonal d'assurance-invalidité**
- Anhang II : Organigramm der kantonalen Invalidenversicherungsstelle**
- Annexe III : Abréviations**
- Anhang III : Abkürzungen**

I. INTRODUCTION / EINFÜHRUNG

Chère lectrice,
Cher lecteur,

Pendant l'année 2018, les travaux pour l'agrandissement du bâtiment ont bien avancé. Il est prévu que l'Office AI déménage dans le nouveau bâtiment dans le courant du 2^{ème} semestre 2019.

Le point fort a principalement concerné l'organisation de l'ECAS. L'année 2018 est une année clé pour notre institution.

La Commission administrative a accepté la création de la nouvelle entité "Services centraux ECAS". Madame Marie-France Schenker, anciennement directrice adjointe de l'OAI, a été nommée responsable de cette entité.

Suite à la démission de M. Mario Fedeli en tant que directeur de l'Office AI au début de l'année 2018, M. Nicolas Robert, a pris la relève depuis le 1^{er} août 2018.

Mes remerciements vont également à Madame la Présidente et aux autres membres de la Commission administrative, à l'Office fédéral des assurances sociales à Berne, à la Centrale de compensation à Genève, aux agences communales AVS, ainsi qu'à toutes les instances ou autres organes avec lesquels nous avons collaboré durant l'année 2018.

Hans Jürg Herren
Directeur

Sehr geehrte Leserin,
Sehr geehrter Leser,

Im Jahre 2018 sind die Arbeiten für den Erweiterungsbau planmässig vorangeschritten. Es ist vorgesehen, dass die IV-Stelle im 2. Semester 2019 in das neue Gebäude der KSVA einziehen kann.

Das Hauptaugenmerk betraf aber die Organisation der KSVA, für welche das Jahr 2018 ein wichtiger Meilenstein darstellt.

Die Verwaltungskommission hat der Schaffung einer neuen Einheit "Zentrale Dienste KSVA" zugestimmt. Frau Marie-France Schenker, bisherige Vizedirektorin der IV-Stelle, wird diesem Dienst vorstehen.

In Zukunft werden Frau Schenker, Herr Robert und der Unterzeichnende gemeinsam die Geschäftsleitung der KSVA bilden. Die zentralen Dienste stehen sowohl der Ausgleichskasse als auch der IV-Stelle zur Verfügung. Wir erhoffen uns durch diese organisatorische Massnahme in Zukunft unsere Dienste noch weiter professionalisieren zu können. Wir freuen uns auf die spannenden Herausforderungen der nächsten Zeit.

Mein Dank geht auch an die Präsidentin und die anderen Mitglieder der Verwaltungskommission, an das Bundesamt für Sozialversicherungen in Bern, an die zentrale Ausgleichsstelle in Genf, an die AHV Gemeindeagenturen und alle anderen Verwaltungen und Organe, die uns im Laufe des Jahres 2018 ihre Zusammenarbeit und Unterstützung gewährt haben.

Hans Jürg Herren
Direktor

II. GENERALITES / ALLGEMEINES

1. Champ d'activité / Tätigkeitsgebiet

Tâches assumées par l'Etablissement cantonal des assurances sociales (l'ECAS) :

1. Assurance-vieillesse et survivants (loi fédérale du 20 décembre 1946, LAVS)
2. Régime des allocations familiales dans l'agriculture (loi fédérale du 20 juin 1952, LFA)
3. Régime des allocations pour perte de gain en faveur des personnes servant dans l'armée ou la protection civile et, depuis le 1^{er} juillet 2005, en cas de maternité (loi fédérale du 25 septembre 1952, LAPG)
4. Assurance-invalidité (loi fédérale du 19 juin 1959, LAI)
5. Perception des cotisations à l'assurance-chômage obligatoire (loi fédérale du 25 juin 1982, LACI)
6. Régime cantonal d'allocations familiales (Caisse cantonale de compensation pour allocations familiales, loi cantonale du 26 septembre 1990)

De plus, en application des art. 63 al. 4 LAVS et 131 al. 2 RAVS, les autorités fédérales ont autorisé le canton à confier à la Caisse cantonale de compensation AVS les autres tâches suivantes :

1. Application du régime des prestations complémentaires à l'AVS/AI (loi fédérale du 19 mars 1965, remplacée par la loi du 6 octobre 2006, LPC; loi cantonale du 16 novembre 1965)
2. Application du régime cantonal des allocations de maternité (loi cantonale du 6 juin 1991)
3. Réduction des primes d'assurance-maladie (loi cantonale du 24 novembre 1995 d'application de la LAMal)
4. Subventions cantonales pour les frais d'accompagnement dans les établissements pour personnes âgées (arrêté du Conseil d'Etat du 19 décembre 2000)

2. Commission administrative / Verwaltungskommission

Composition / Zusammensetzung

Présidente :

Mme Anne-Claude Demierre, Conseillère d'Etat,
Directrice de la santé et des affaires sociales

Vice-présidente :

Mme Claire Peiry-Kolly, Treyvaux

Autres membres :

Mme Anne Meyer Loetscher, Estavayer-le-Lac
M. David Bonny, Prez-vers-Noréaz
M. Bruno Boschung, Wünnewil
M. Raoul Girard, Bulle
M. Jean-Jacques Marti, Fribourg
M. André Rémy, Charmey
M. André Schneuwly, Guin

Der Kantonalen Sozialversicherungsanstalt (KSPA) obliegen folgende Aufgaben:

1. Alters- und Hinterlassenenversicherung (Bundesgesetz vom 20. Dezember 1946, AHVG)
2. Familienzulagen in der Landwirtschaft (Bundesgesetz vom 20. Juni 1952, FLG)
3. Erwerbsersatzordnung für Dienstleistende in Armee und Zivildienst sowie, ab 1. Juli 2005, bei Mutterschaft (Bundesgesetz vom 25. September 1952, EOG)
4. Invalidenversicherung (Bundesgesetz vom 19. Juni 1959, IVG)
5. Erhebung der Beiträge an die obligatorische Arbeitslosenversicherung (Bundesgesetz vom 25. Juni 1982, AVIG)
6. Kantonale Familienzulagenordnung (Kantonale Ausgleichskasse für Familienzulagen, kantonales Gesetz vom 26. September 1990)

Zudem haben die Bundesbehörden, gestützt auf Art. 63, Abs. 4 AHVG und Art. 131, Abs. 2 AHVV, den Kanton Freiburg ermächtigt, der Kantonalen AHV-Ausgleichskasse folgende weitere Aufgaben zu übertragen:

1. Durchführung der Ergänzungsleistungen zur AHV/IV (Bundesgesetz vom 19. März 1965, ersetzt durch das Gesetz vom 6. Oktober 2006, ELG; kantonales Gesetz vom 16. November 1965)
2. Anwendung der kantonalen Regelung über die Mutterschaftsbeiträge (kantonales Gesetz vom 6. Juni 1991)
3. Prämienverbilligung in der Krankenversicherung (kantonales Ausführungsgesetz vom 24. November 1995 zum KVG)
4. Zuerkennung der kantonalen Beiträge für Betreuungskosten in den Pflegeheimen (Staatsratsbeschluss vom 19. Dezember 2000)

Präsidentin:

Frau Anne-Claude Demierre, Staatsrätin, Vorsteherin
der Direktion für Gesundheit und Soziales

Vizepräsidentin:

Frau Claire Peiry-Kolly, Treyvaux

Andere Mitglieder:

Frau Anne Meyer Loetscher, Estavayer-le-Lac
Herr David Bonny, Prez-vers-Noréaz
Herr Bruno Boschung, Wünnewil
Herr Raoul Girard, Bulle
Herr Jean-Jacques Marti, Freiburg
Herr André Rémy, Charmey
Herr André Schneuwly, Düringen

Activité / Tätigkeit

La Commission a tenu quatre séances plénières en 2018. Elle a notamment :

préavisé à l'intention du Conseil d'Etat :

- la nomination de M. Nicolas Robert en qualité de directeur OAI
- la nomination de l'entreprise BDO en qualité d'organe de révision.

examiné et approuvé :

- les comptes des frais d'administration 2017 et le bilan au 31 décembre 2017 des comptes propres de la Caisse cantonale de compensation AVS,
- les comptes 2017 et le bilan au 31 décembre 2017 de la Caisse cantonale de compensation pour allocations familiales (AF),
- le rapport d'activité de l'Etablissement cantonal des assurances sociales relatif à l'exercice 2017,
- le budget 2019 de la Caisse cantonale de compensation AVS.

pris connaissance :

- des rapports de la Société KPMG SA Audit, à Fribourg, relatifs à
 - la révision principale de l'exercice 2017 de la Caisse cantonale de compensation AVS,
 - la révision de clôture de l'exercice 2017 de la Caisse cantonale de compensation AVS,
 - la vérification des comptes de l'exercice 2017 de la Caisse cantonale d'allocations familiales,
 - la vérification des comptes annuels 2017 de l'Office cantonal AI,
- de l'audit annuel de l'OFAS de l'Office cantonal AI.
- de l'avancement des travaux de préparation du projet d'agrandissement du bâtiment de l'ECAS.

Die Kommission hat im Jahre 2018 vier Plenarsitzungen abgehalten. Sie hat insbesondere:

Zu Handen des Staatsrates empfohlen:

- die Ernennung von Herrn Nicolas Robert als Direktor der IV-Stelle
- die Ernennung der Firma BDO als Revisionsstelle.

geprüft und genehmigt:

- die Verwaltungskostenrechnung 2017 und die Bilanz per 31. Dezember 2017 der kasseneigenen Konten der Kantonalen AHV-Ausgleichskasse,
- die Rechnung 2017 und die Bilanz per 31. Dezember 2017 der Kantonalen Ausgleichskasse für Familienzulagen,
- den Tätigkeitsbericht der Kantonalen Sozialversicherungsanstalt für das Geschäftsjahr 2017,
- den Voranschlag 2019 der Kantonalen AHV-Ausgleichskasse.

zur Kenntnis genommen:

- die Berichte der Treuhandgesellschaft KPMG SA Audit, in Freiburg, betreffend
 - die Hauptrevision des Geschäftsjahres 2017 der Kantonalen AHV-Kasse,
 - die Abschlussrevision des Geschäftsjahres 2017 der Kantonalen AHV-Kasse,
 - die Rechnungsprüfung der Kantonalen Familienzulagenkasse für das Jahr 2017,
 - die Rechnungsprüfung der Verwaltungskosten der Kantonalen IV-Stelle für das Jahr 2017,
- das jährliche Audit der Kantonalen Invalidenversicherungsstelle durch das BSV.
- vom Fortschritt der Vorbereitungsarbeiten betreffend des Erweiterungsbaus der KSVA.

3. Organisation et personnel / Organisation und Personal

Structures / Strukturen

L'organisation générale de l'Etablissement regroupe administrativement la Caisse cantonale de compensation AVS, la Caisse cantonale d'allocations familiales et l'Office cantonal AI. Toutes les trois sont des institutions autonomes de droit public dotées de la personnalité juridique. Les organigrammes figurent à la fin du rapport.

Personnel / Personal

L'effectif du personnel de l'Etablissement au 31.12.2018 se présente comme suit :

Bezüglich der Verwaltung umfasst die allgemeine Organisation der Anstalt die kantonale Ausgleichskasse, die kantonale Familienzulagenkasse und die kantonale IV-Stelle. Alle drei sind selbständige Anstalten des öffentlichen Rechts mit eigener Rechtspersönlichkeit. Die Organigramme befinden sich am Schluss des Berichts.

Der Personalbestand der Kantonalen Sozialversicherungsanstalt präsentiert sich am 31.12.2018 wie folgt:

Personnel / Personal	Caisse compensation Ausgleichskasse		Office AI / IV-Stelle		Total ECAS / Total Ksva	
	Personnes / Personen	EPT / VZÄ	Personnes / Personen	EPT / VZÄ	Personnes / Personen	EPT / VZÄ
Contrats de durée indéterminée, temps complet / unbefristete Verträge, Vollzeit	74.00	74.00	47.00	47.00	121.00	121.00
Contrats de durée indéterminée – temps partiel / unbefristete Verträge, Teilzeit	47.00	29.69	72.00	49.86	119.00	79.55
Contrats de durée déterminée, auxiliaires / befristete Verträge, Hilfspersonal	2.00	1.10	3.00	2.15	5.00	3.25
Personnel hors exploitation (cafétéria, immeuble) / ausser Betrieb Personal (Cafeteria, Gebäude)	4.00	2.90	0.00	0.00	4.00	2.90
Personnel en formation (apprenti, stagiaire 3+1) / Personal in Ausbildung (Lehrling, Praktikant 3+1)	7.00	6.80	2.00	2.00	9.00	8.80
Total	134.00	114.49	124.00	101.01	258.00	215.50

EPT / VZÄ : équivalents plein temps / Vollzeitäquivalente

Informatique de la Caisse de compensation / Informatik der Ausgleichskasse

Matériel :

A la fin de l'année 2018, l'équipement de la Caisse cantonale de compensation en matériel informatique était le suivant :

- 127 PC DELL, en réseau sous Windows 10 Entreprise 2015 LTSB;
- 13 MFP, appareils multifonctions (imprimantes, scanners, copieurs) ;
- 4 serveurs de données d'impression et de programmes ;
- 2 scanners Kodak pour la numérisation des documents ;
- Protocole de réseau Ethernet avec TCP / IP ;
- Câblage universel de type UTP catégorie 5, avec prises RJ45.

Logiciel :

En fin d'année 2018, la Caisse cantonale de compensation disposait de 125 places de travail équipées du système de gestion des flux de données et d'archivage électronique de documents (ELAR). Plus de 22 millions (22'614'133) de documents comprenant au total environ 44 millions (44'127'628) de pages étaient stockés sur un serveur. Le pool informatique « IGS GmbH », à St-Gall, gère le regroupement de 20 caisses cantonales de compensation, dont celle du canton de Fribourg, et de l'Etablissement des assurances sociales du Liechtenstein. Il faut encore préciser que les programmes utilisés par notre Caisse de compensation sont, dans leur très grande majorité, exploités sur le serveur de la Société ABRAXAS, à St-Gall, via l'infrastructure CABLECOM. Une 2^{ème} ligne de fibre optique est maintenant utilisée comme redondance en cas de panne. Il convient de rappeler que tout le personnel de ladite Caisse a accès à l'intranet de l'Etat de Fribourg, à sa messagerie électronique et à Internet.

Le projet B&Z a été déployé avec succès dans plusieurs Caisses cantonales de compensation. Celui-ci prévoit de remplacer le programme utilisé par les sections cotisations et allocations par un nouveau logiciel. La phase d'épuration des données a été engagée pour la Caisse de compensation du Canton de Fribourg.

Material:

Ende 2017 verfügte die Kantonale Ausgleichskasse über folgendes EDV-Material:

- 127 PC DELL, vernetzt unter Windows 10 Enterprise 2015 LTSB;
- 13 MFP, Multifunktionsgeräte (drucken, scannen, kopieren) ;
- 4 Daten- und Programmserver ;
- 2 Scanner Kodak für das Einlesen der Dokumente ;
- Netzprotokoll Ethernet mit TCP / IP ;
- universelle Gebäudeverkabelung des Typs UTP Kategorie 5, mit RJ45 Anschlüssen.

Software und Betrieb:

Ende 2018 verfügte die Kantonale Ausgleichskasse über 125 Arbeitsplätze, die mit dem neuzeitlichen System zur elektronischen Dokumentenbearbeitung und Archivierung (ELAR) ausgerüstet sind. Zirka 22 Millionen (22'614'133) Dokumente mit insgesamt 44 Millionen (44'127'628) Seiten waren auf einem Server gespeichert. Der Pool „IGS GmbH“ in St. Gallen umfasst einschliesslich unserer Ausgleichskasse 20 kantonale AHV-Kassen sowie die AHV/IV-Anstalt des Fürstentums Liechtenstein. Dieser Pool führt weiterhin die Informatik dieser Institutionen. An dieser Stelle muss noch erwähnt werden, dass die von unserer Ausgleichskasse benutzten Programme grossmehrheitlich über die Infrastruktur CABLECOM auf dem Server der ABRAXAS Informatik AG in St. Gallen laufen. Eine zweite Glasfaserleitung ist nun als Vorsorge im Falle einer Panne in Betrieb. Schlussendlich kann daran erinnert werden, dass das gesamte Personal der Kantonalen Ausgleichskasse Zugang zum Intranet des Staates Freiburg, zu dessen elektronischer Post sowie zum Internet hat.

Das Projekt B&Z wurde bei mehreren kantonalen Ausgleichskassen erfolgreich implementiert. Dieses sieht vor, die momentan benutzten Programme in den Abteilungen Beiträge und Zulagen durch neue Programme zu ersetzen. Die Bereinigungsphase der Daten hat bei der kantonalen Ausgleichskasse Freiburg begonnen.

Comme chaque année, 3 mises à jour majeures de l'application-métier principale ont été installées sur les ordinateurs avec succès.

Durant l'année 2018, la section informatique s'est principalement concentrée à la résolution des problèmes, ainsi qu'à la stabilisation et l'amélioration du système informatique.

Wie jedes Jahr wurden 3 grosse Updates der Fachanwendungen erfolgreich auf allen Computern installiert.

Während des Jahres 2018 hat sich die Informatik-Abteilung hauptsächlich der Lösung von Problemen, der Stabilisierung und Verbesserung des Informatiksystems gewidmet.

Agences communales AVS / AHV-Gemeindeagenturen

Agences communales AVS / AHV-Gemeindeagenturen	2018	2017
Effectif au 31.12 Bestand am 31.12	136	136

4. Cotisations débitées et prestations versées / Verbuchte Beiträge und ausgerichtete Leistungen

La suite du présent rapport contient des informations détaillées sur les cotisations portées en compte et les prestations versées durant l'exercice 2018 par la Caisse cantonale AVS et la Caisse cantonale d'allocations familiales (AF). La récapitulation ci-dessous permet cependant d'avoir rapidement une vue d'ensemble de la situation ainsi qu'une comparaison avec les chiffres de l'année précédente.

Pour l'exercice 2018, les taux de cotisations paritaires s'élevaient pour les employeurs à 10.25% pour l'AVS/AI/APG et à 2.2% pour l'assurance-chômage jusqu'à CHF 148'200.00 et à 1.0% au-delà. Pour les indépendants, les taux de cotisations AVS/AI/APG s'élevaient de 5.196% à 9.650% en fonction du niveau de revenu annuel.

Die weiteren Teile dieses Berichtes vermitteln ausführliche Angaben über die im Geschäftsjahr 2018 durch die Kantonale AHV-Kasse und die Kantonale Familienausgleichskasse (FAK) verbuchten Beiträge und ausbezahlten Leistungen. Die nachstehende Zusammenfassung gibt jedoch schon einen Überblick über die Situation sowie einen Vergleich mit den Zahlen des Vorjahres.

Während des Jahres 2018 beliefen sich die paritätischen Beitragssätze der Mitglieder für die AHV/IV/EO auf 10.25% und für die Arbeitslosenversicherung auf 2.2% bis zu einem Höchstbetrag von CHF 148'200.00 und auf 1.0% ab diesem Betrag. Für die Selbständigerwerbenden beliefen sich die Beitragssätze von 5.196% bis 9.650% je nach Jahresverdienst.

Cotisations nettes débitées / Verbuchte Nettobeiträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Cotisations paritaires AVS/AI/APG Paritätische AHV/IV/EO-Beiträge	331'507'983.69	321'848'829.69
Cotisations personnelles AVS/AI/APG Persönliche AHV/IV/EO-Beiträge	50'922'015.25	51'133'990.84
Cotisations à l'assurance-chômage Beiträge an die Arbeitslosenversicherung	69'158'046.07	67'090'554.65
Cotisations au régime LFA FLG-Beiträge	1'072'040.70	1'076'680.80
Cotisations au régime cantonal AF FAK-Beiträge	93'616'547.00	90'746'675.30
Total	546'276'632.71	531'896'731.28

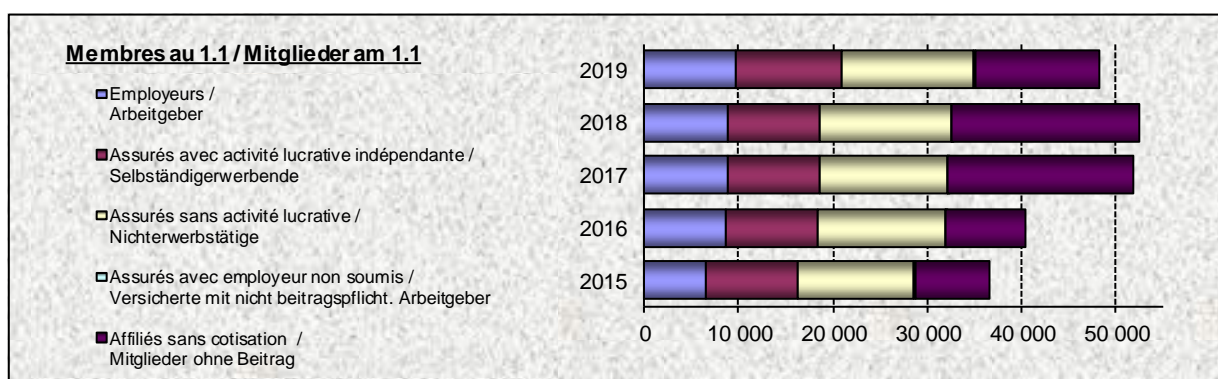
Prestations nettes versées / Ausgerichtete Nettoleistungen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Rentes et allocations pour impotent AVS AHV-Renten und Hilflosenentschädigungen der AHV	606'890'214.00	594'394'479.00
Rentes, allocations pour impotent et indemnités journalières AI IV-Renten, Hilflosenentschädigungen der IV und IV-Taggelder	133'921'285.65	133'791'743.75
Allocations pour perte de gain aux militaires (APG) Erwerbsersatzordnungentschädigungen (EO)	9'667'695.30	10'127'360.65
Allocations fédérales de maternité Eidgenössische Mutterschaftsbeiträge	13'013'988.25	11'645'858.20
Prestations complémentaires AVS/AI AHV/IV-Ergänzungsleistungen	150'259'905.81	149'243'854.92
Réductions des primes et contentieux de l'assurance-maladie Prämienverbilligungen und Zahlungsausstände in der Krankenversicherung	181'889'318.62	171'998'592.71
Allocations cantonales de maternité Kantonale Mutterschaftsbeiträge	2'579'600.74	2'759'029.35
Allocations familiales fédérales dans l'agriculture Eidgenössische Familienzulagen in der Landwirtschaft	4'836'888.14	5'095'910.27
Allocations familiales cantonales aux salariés et aux indépendants Kantonale Familienzulagen an die Lohnbezüger und an die Selbständigerwerbstätigen	88'059'664.26	87'204'876.32
AF cantonales aux non-actifs Kantonale Familienzulagen an Nichterwerbstätige	3'483'450.65	3'820'558.10
Total	1'194'602'011.42	1'170'082'263.27

III. CAISSE CANTONALE DE COMPENSATION AVS / KANTONALE AHV-AUSGLEICHSKASSE

1. Etat des membres au 1.1 / Mitgliederbestand am 1.1

Fichier central / Zentralregister	2019	2018
Caisse cantonale Kantonale Kasse	48'380	52'540
Caisses professionnelles et interprofessionnelles Berufliche und zwischenberufliche Kassen	19'681	19'251
Total	68'061	71'791

Membres de la Caisse cantonale / Mitglieder der Kantonalen Kasse	2019	2018
Assurés exerçant une activité lucrative indépendante (simultanément employeurs) Selbständigerwerbstätige (gleichzeitig Arbeitgeber)	2'283	1'925
Assurés exerçant une activité lucrative indépendante (non employeurs) Selbständigerwerbstätige (nicht Arbeitgeber)	8'953	7'836
Sous-total assurés exerçant une activité lucrative indépendante Zwischentotal Selbständigerwerbstätige	11'236	9'761
Assurés n'exerçant aucune activité lucrative (simultanément employeurs) Nichterwerbstätige (gleichzeitig Arbeitgeber)	0	0
Assurés n'exerçant aucune activité lucrative (étudiants université de Fribourg) Nichterwerbstätige (Studenten Universität Freiburg)	2'056	2'004
Assurés n'exerçant aucune activité lucrative (étudiants autres établissements) Nichterwerbstätige (Studenten andere Ausbildungsstätten)	16	18
Assurés n'exerçant aucune activité lucrative (non employeurs) Nichterwerbstätige (nicht Arbeitgeber)	11'900	11'918
Sous-total assurés n'exerçant aucune activité lucrative Zwischentotal Nichterwerbstätige	13'972	13'940
Assurés dont l'employeur n'est pas tenu de cotiser (simultanément employeurs) Versicherte, deren Arbeitgeber nicht beitragspflichtig ist (gleichzeitig Arbeitgeber)	0	0
Assurés dont l'employeur n'est pas tenu de payer des cotisations (non employeurs) Versicherte, deren Arbeitgeber nicht beitragspflichtig ist (nicht Arbeitgeber)	58	63
Sous-total assurés dont l'employeur n'est pas tenu de payer des cotisations Zwischentotal Versicherte, deren Arbeitgeber nicht beitragspflichtig ist	58	63
Employeurs uniquement Nur Arbeitgeber	9'773	8'829
Affiliés pour lesquels aucune cotisation n'a été mise en compte Mitglieder, für die kein Beitrag verbucht wurde	13'341	19'947
Total	48'380	52'540



Regroupés selon la branche économique et la langue, les membres de la Caisse cantonale se répartissent comme suit :

Nach Berufszweigen und Sprachen gezählt, verteilen sich die Mitglieder der Kantonalen Kasse wie folgt:

Membres / Mitglieder	2018 (%)	2017 (%)
Agriculture Landwirtschaft	10.7	11.3
Branches non agricoles Nichtlandw. Berufszweige	89.3	88.7
Total	100.0	100.0

Membres / Mitglieder	2018 (%)	2017 (%)
Langue française Französischsprachig	72.61	72.5
Langue allemande Deutschsprachig	27.39	27.5
Total	100.0	100.0

Contrôle d'affiliation LAA/LPP / Anschlusskontrolle UVG/BVG

Les employeurs qui se sont affiliés à la Caisse cantonale en 2018 ont été informés sur leurs obligations en matière d'assurance-accidents et de prévoyance professionnelle obligatoires. Les contrôles effectués se fondent sur les articles 80 de la loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA) et 11 de la loi fédérale sur la prévoyance professionnelle, vieillesse, survivants et invalidité (LPP). Tout nouvel employeur affilié à la Caisse reçoit un questionnaire à remplir, accompagné de la documentation nécessaire.

Die Arbeitgeber, welche sich im Jahre 2018 bei der Kantonalen Ausgleichskasse angeschlossen haben, wurden über ihre Pflichten in Bezug auf die obligatorische Unfallversicherung und berufliche Vorsorge informiert. Die Kontrollen gründen auf den Artikeln 80 des Bundesgesetzes über die Unfallversicherung (UVG) und 11 des Bundesgesetzes über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG). Jeder neu bei der Kasse angeschlossene Arbeitgeber erhält einen Fragebogen und die notwendige Dokumentation.

C'est ainsi que 792 questionnaires LAA/LPP ont été expédiés, dont 42 pour des exploitations agricoles. Durant l'exercice écoulé, 288 rappels et deuxièmes rappels ont dû être envoyés à des affiliés qui n'avaient pas retourné ledit questionnaire. Par ailleurs, l'institution supplétive LPP a requis la collaboration de notre Caisse pour effectuer 2 enquêtes.

So wurden 792 UVG/BVG-Fragebogen zugestellt, 42 davon an Landwirtschaftsbetriebe. Im vergangenen Geschäftsjahr wurden 288 erste Mahnungen und Folgemahnungen an Mitglieder zugestellt, welche ihren Fragebogen nicht zurückgesandt hatten. Andererseits ging die BVG-Auffangeinrichtung unsere Kasse um Mitarbeit bei 2 Erhebungen an.

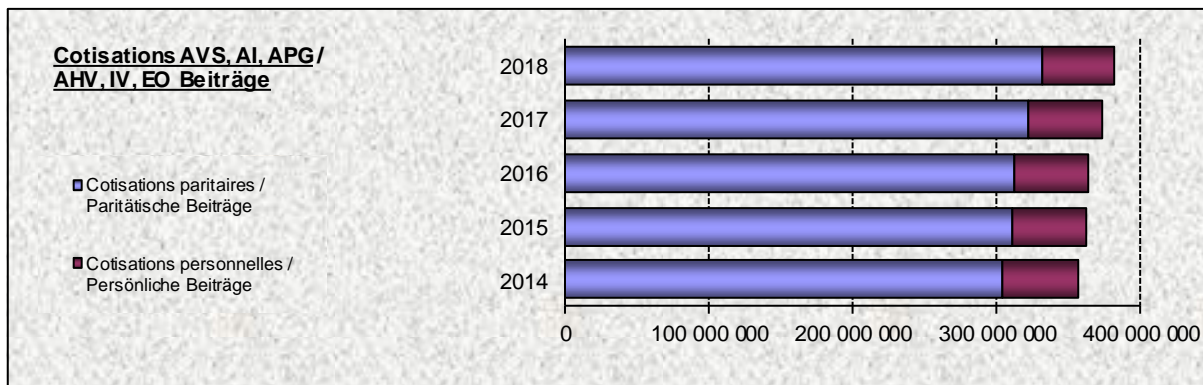
2. Cotisations AVS/AI/APG / AHV/IV/EO-Beiträge

Cotisations des employeurs et des salariés (cotisations paritaires) / Beiträge der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer (paritätische Beiträge)

Cotisations paritaires / Paritätische Beiträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Cotisations débitées Verbuchte Beiträge	332'651'650.40	323'204'712.30
Créances irrécouvrables Uneinbringliche Forderungen	1'143'666.71	1'355'882.61
Créances irrécouvrables par rapport aux cotisations débitées Uneinbringliche Forderungen im Bezug auf verbuchte Beiträge	0.34%	0.42%

Cotisations personnelles / Persönliche Beiträge

Cotisations personnelles / Persönliche Beiträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Cotisations débitées Verbuchte Beiträge	52'664'702.05	52'604'909.49
Créances irrécouvrables Uneinbringliche Forderungen	1'742'686.80	1'470'918.65
Créances irrécouvrables par rapport aux cotisations débitées Uneinbringliche Forderungen im Bezug auf verbuchte Beiträge	3.31%	2.80%



Nombre d'affiliés sans activité lucrative / Anzahl Nichterwerbstätige	2018	2017
Affiliés payant la cotisation minimale, membres de communautés religieuses Mitglieder mit Mindestbeitrag, Mitglieder von religiösen Gemeinschaften	196	195
Assurés payant la cotisation minimale, titulaires d'un compte Mitglieder mit Mindestbeitrag, Inhaber eines Kontos	8'736	8'639
Autres affiliés sans activité lucrative Andere Nichterwerbstätige	5'040	5'106
Total	13'972	13'940

Dénonciations pénales / Strafanzeigen	2018	2017
Dénonciations pénales pour détournement de cotisations des salariés Strafanzeigen wegen Hinterziehung von Arbeitnehmerbeiträgen	0	3
Dénonciations pénales pour distraction de cotisations personnelles Strafanzeigen wegen Hinterziehung von persönlichen Beiträgen	85	82
Dénonciations pénales pour non-remise de documents Strafanzeigen wegen Nichteinreichens von Unterlagen	7	10
Total	92	95

3. Prestations de l'assurance-vieillesse et survivants / Leistungen der Alters- und Hinterlassenenversicherung

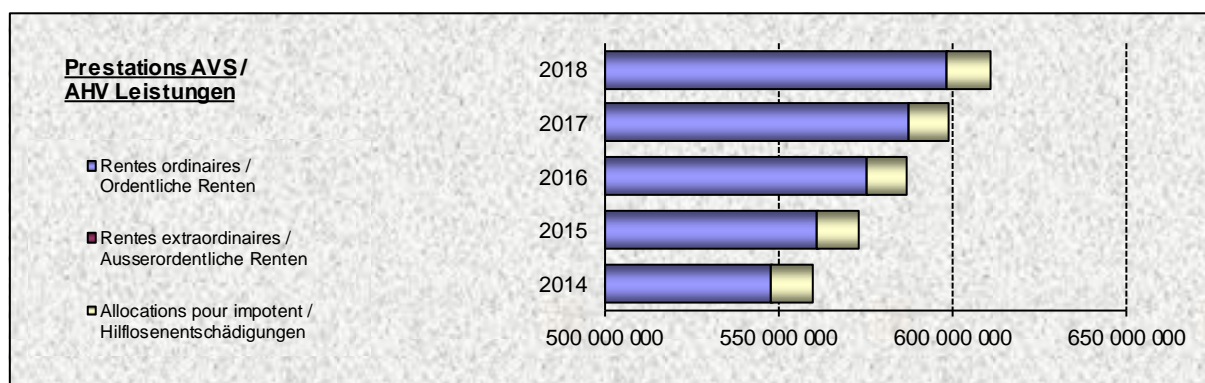
Décisions notifiées / Erlassene Verfügungen	2018	2017
Rentes ordinaires Ordentliche Renten	3'424	3'560
Rentes extraordinaires Ausserordentliche Renten	0	0
Allocations pour impotent Hilflosenentschädigungen	465	419
Total	3'889	3'979

Nombre de calculs / Anzahl der Berechnungen	2018	2017
Calculs anticipés de rentes Rentenvorausberechnungen	1'100	863

Nombre de bénéficiaires de rentes au 31.12 / Anzahl Rentenbezüger am 31.12	Rentes ordinaires / Ordentliche Renten		Rentes extraordinaires / Ausserordentliche Renten	
	2018	2017	2018	2017
Rentes simples Einfache Renten	26'816	26'311	1	1
Rentes compl. conjoint Zusatzrenten für Ehepartner	12	16	0	0
Rentes simples pour enfant Einfache Kinderrenten	370	364	0	0
Rentes de veuve ou de veuf Witwen- oder Witwerrenten	760	746	0	0
Rentes d'orphelin simples Einfache Waisenrenten	422	430	0	1
Rentes d'orphelin doubles Vollwaisenrenten	0	0	0	0
Total	28'380	27'867	1	2

Nombre de bénéficiaires d'allocations pour impotent au 31.12 / Anzahl Bezüger von Hilflosenentschädigungen am 31.12	2018	2017
Degré faible Leichten Grades	270	253
Degré moyen Mittleren Grades	679	643
Degré grave Schweren Grades	410	389
Total	1'359	1'285

Montants versés / Ausbezahlte Beträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Rentes ordinaires Ordentliche Renten	598'448'943.00	587'543'203.00
Rentes extraordinaires Ausserordentliche Renten	23'820.00	26'328.00
Allocations pour impotent Hilflosenentschädigungen	12'551'153.00	11'801'093.00
Sous-total / Zwischentotal	611'023'916.00	599'370'624.00
Restitutions Rückforderungen	-4'133'702.00	-4'976'145.00
Total	606'890'214.00	594'394'479.00



Oppositions, recours, avis de restitution notifiés / Einsprachen, Beschwerden, Rückerstattungen	2018	2017
Oppositions Einsprachen	15	14
Recours Beschwerden	0	2
Avis de restitution notifiés Rückerstattungen	614	653

4. Prestations de l'assurance-invalidité / Leistungen der Invalidenversicherung

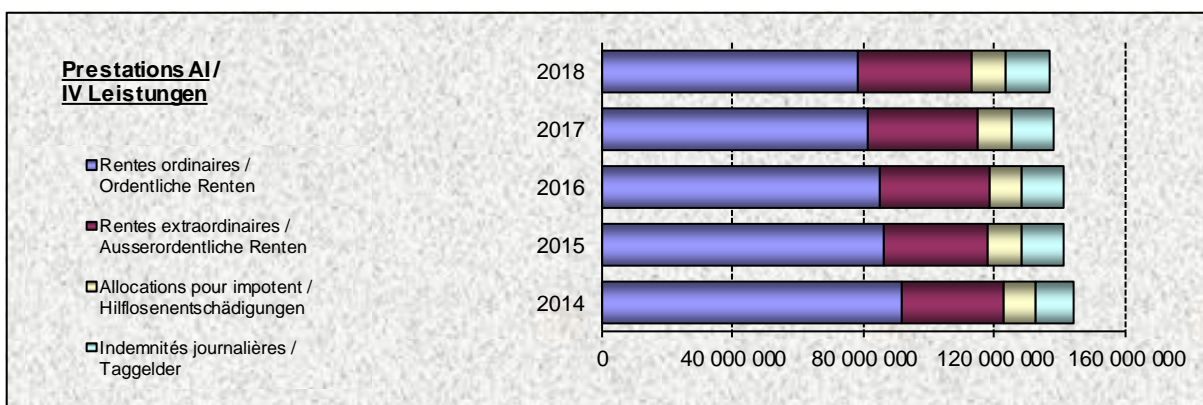
Décisions notifiées / Erlassene Verfügungen	2018	2017
Rentes ordinaires Ordentliche Renten	1'125	1'184
Rentes extraordinaires Ausserordentliche Renten	293	293
Allocations pour impotent Hilflosenentschädigungen	134	111
Indemnités journalières Taggelder	1'198	1'271
Total	2'750	2'859

Nombre de bénéficiaires de rentes au 31.12 / Anzahl Rentenbezüger am 31.12	Rentes ordinaires / Ordentliche Renten		Rentes extraordinaires / Ausserordentliche Renten	
	2018	2017	2018	2017
Rentes simples Einfache Renten	3'412	3'547	1'756	1'723
Rentes simples pour enfant Einfache Kinderrenten	1'337	1'426	226	219
Rentes doubles pour enfant Doppelte Kinderrenten	0	0	0	0
Total	4'749	4'973	1'982	1'942

Nombre de bénéficiaires d'allocations pour impotent au 31.12 / Anzahl Bezüger von Hilflosenentschädigungen am 31.12	A domicile / Zu Hause		Dans un home / In einem Heim	
	2018	2017	2018	2017
Degré faible Leichten Grades	447	426	102	111
Degré moyen Mittleren Grades	268	262	134	130
Degré grave Schweren Grades	96	100	140	145
Total	811	788	376	386

Nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières au 31.12 / Anzahl Bezüger von Taggeldern am 31.12	2018	2017
Grandes indemnités Grosse Taggelder	224	219
Petites indemnités Kleine Taggelder	255	253
Total	479	472

Montants versés / Ausbezahlte Beträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Rentes ordinaires Ordentliche Renten	78'370'811.00	81'047'074.00
Rentes extraordinaires Ausserordentliche Renten	34'397'608.00	33'884'894.00
Allocations pour impotent Hilflosenentschädigungen	10'568'623.00	10'292'234.00
Indemnités journalières Taggelder	13'814'315.35	13'150'721.00
Sous-total / Zwischentotal	137'151'357.35	138'374'923.00
Restitutions Rückforderungen	-3'230'071.70	-4'583'179.25
Total	133'921'285.65	133'791'743.75



Recours, avis de restitution notifiés / Beschwerden, Rückerstattungen	2018	2017
Recours * Beschwerden *	1	5
Avis de restitution notifiés Rückerstattungen	216	274

* Recours portant sur des aspects relevant du domaine de compétence de la Caisse de compensation.

* Beschwerden, die in den Zuständigkeitsbereich der Ausgleichskasse fallen.

5. Prestations du régime des allocations pour perte de gain / Leistungen der Erwerbsersatzordnung

Allocations pour perte de gain aux personnes servant dans l'armée ou la protection civile /
Erwerbsersatzordnung für Dienstleistende in Armee und Zivilschutz

Nombre des cartes APG / Anzahl EO-Dienstmeldekarten	2018	2017
Questionnaires Dienstmeldekarten	8'978	9'548
Duplicata Duplikate	3	0
Cartes rectificatives Berichtigungskarten	352	199
Total	9'333	9'747

Allocations payées / Ausbezahlte Zulagen	Nombre de cartes / Anzahl Karten		Nombre de jours / Anzahl Dienstage		Montants * / Beträge * (CHF)	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Service normal Normaldienst	2'386	2'588	26'505	27'831	2'540'590.00	2'677'326.30
Service en tant que recrue Dienst als Rekrut	2'038	2'257	32'953	37'600	2'039'562.20	2'356'782.20
Service d'avancement Gradänderungsdienst	757	829	13'627	14'622	1'556'171.00	1'656'844.80
Recrutement Rekrutierung	414	447	784	846	48'422.00	52'228.00
Sous-officiers en service long Durchdiener UOF	158	202	2'851	3'884	316'711.80	359'498.20
Sous-total Armée Zwischentotal Armee	5'753	6'323	76'720	84'783	6'501'457.00	7'102'679.50
Service normal Normaldienst	370	327	1'074	976	120'168.80	104'263.10
Formation de base Grundausbildung	67	41	649	390	40'744.80	23'637.60
Cadres Kader	447	394	1'124	1'056	162'889.20	144'288.40
Sous-total service de protection civile / Zwischentotal Zivilschutzdienst	884	762	2'847	2'422	323'802.80	272'189.10
Cours de cadres Jeunesse + Sport / Kaderbildung Jugend + Sport	919	1'018	2'790	3'248	260'288.30	303'995.20
Service normal Normaldienst	1'261	1'199	24'919	23'967	1'959'841.20	1'886'131.75
Service avec allocations pour recrues Dienst mit Rekrutenansatz	509	441	10'223	9'027	621'136.00	560'560.00
Sous-total service civil Zwischentotal Zivildienst	1'770	1'640	35'142	32'994	2'580'977.20	2'446'691.75
Cours pour moniteurs de jeunes tireurs / Jungschützenleiterkurs	7	4	18	12	1'170.00	1'180.80
Total	9'333	9'747	117'517	123'459	9'667'695.30	10'126'736.35

* après déduction des prestations APG à restituer / nach Abzug der rückzuerstattenden EO-Leistungen

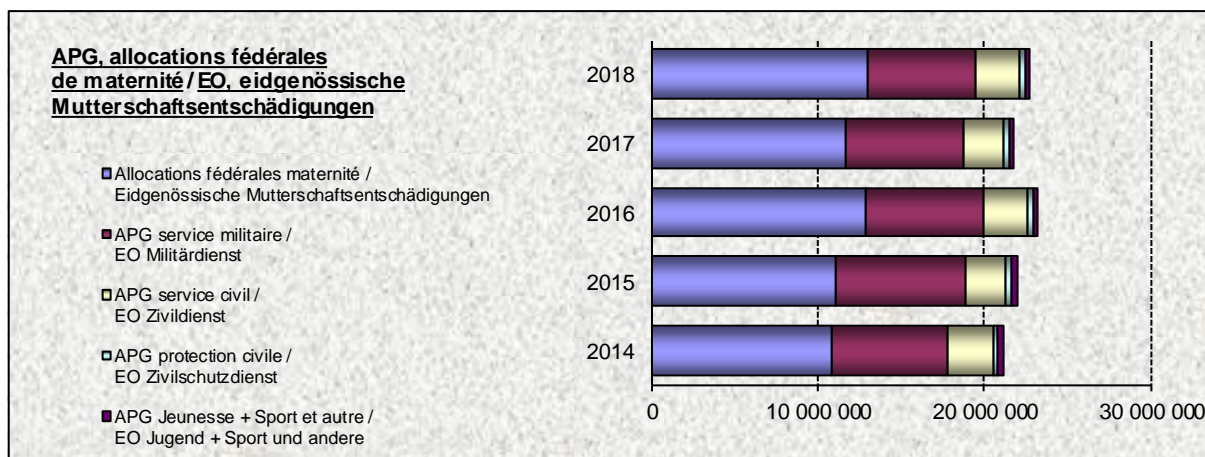
Restitutions de prestations perçues indûment / Rückerstattung zu Unrecht bezogener Leistungen	2018	2017
Nombre de cas Anzahl Fälle	80	41

Allocations de maternité fédérales / Eidgenössische Mutterschaftsentschädigungen

Les femmes salariées ou exerçant une activité lucrative indépendante ont droit à une allocation de maternité durant 14 semaines (98 jours). Elles touchent 80% du revenu moyen de l'activité lucrative exercée avant l'accouchement. En 2018, notre Caisse a effectué 2'420 versements pour 111'472 jours. 645 de ces versements ont été acheminés directement aux mères et 1'775 aux employeurs. 47 décisions de restitution pour des prestations perçues indûment ont été émises en 2018.

Angestellte und selbständigerwerbende Frauen haben Anspruch auf eine Mutterschaftsentschädigung während 14 Wochen (98 Tagen). Sie erhalten 80 Prozent des durchschnittlichen Erwerbseinkommens vor der Geburt. Im Jahre 2018 hat unsere Kasse 2'420 Auszahlungen für 111'472 Ersatztage vorgenommen. 645 dieser Auszahlungen erfolgten direkt an die Mütter und 1'775 an die Arbeitgeber. Im Jahre 2018 wurden 47 Rückerstattungsverfügungen für zu Unrecht bezogene Leistungen erlassen.

Montants versés / Ausbezahlte Beträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Allocations fédérales de maternité Eidgenössische Mutterschaftsbeiträge	13'013'988.25	11'645'858.20



6. Allocations familiales dans l'agriculture / Familienzulagen in der Landwirtschaft

Cotisations / Beiträge

Cotisations au régime fédéral d'allocations familiales (LFA) / Eidgenössische Familienzulagenbeiträge (FLG)

Cotisations / Beiträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Total	1'072'040.70	1'076'680.80

Allocations aux travailleurs agricoles / Zulagen an landwirtschaftliche Arbeitnehmer

Statistiques des ayants droit et des allocations au 31.07 / Statistik der Bezugsberechtigten und der Zulagen am 31.07

Ayants droit / Bezugsberechtigte	Plaine / Flachland		Montagne / Berggebiet		Total	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Ayants droit Bezugsberechtigte	351	303	41	38	392	341
Allocations de ménage Haushaltzulagen	411	362	41	39	452	401
Allocations pour enfants (en formation) Kinderzulagen (in beruflicher Ausbildung)	123	102	11	12	134	114
Allocations pour enfants Kinderzulagen	495	411	58	57	553	468

Somme des allocations versées / Ausbezahlte Zulagen

Allocations versées / Ausbezahlte Zulagen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Allocations fédérales (LFA) Eidgenössische Zulagen (FLG)	1'862'673.39	1'831'408.15
Allocations cantonales (LAFam) Kantonale Zulagen (FamZG)	292'815.97	241'491.75
Allocations cantonales de naissance (LAFam) Kantonale Geburtszulagen (FamZG)	10'500.00	15'000.00
Total	2'165'989.36	2'087'899.90

Montants des allocations versées / Beträge der ausgerichteten Zulagen

Allocations pour enfants et de formation professionnelle / Kinder- und Ausbildungszulagen					
Age / Alter	Nombre / Anzahl	Zone / Zone	Confédération / Bund (CHF)	Canton / Kanton (CHF)	Total (CHF)
< 16 ans < 16 Jahre	Pour chacun des deux premiers enfants Für die ersten beiden Kinder	Plaine	200.00	45.00	245.00
		Montagne	220.00	25.00	245.00
≥ 16 ans ≥ 16 Jahre	Pour le troisième enfant et les suivants Für das dritte und jedes weitere Kind	Plaine	200.00	65.00	265.00
		Montagne	220.00	45.00	265.00
≥ 16 ans ≥ 16 Jahre	Pour chacun des deux premiers enfants Für die ersten beiden Kinder	Plaine	250.00	55.00	305.00
		Montagne	270.00	35.00	305.00
≥ 16 ans ≥ 16 Jahre	Pour le troisième enfant et les suivants Für das dritte und jedes weitere Kind	Plaine	250.00	75.00	325.00
		Montagne	270.00	55.00	325.00

Allocations / Zulagen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Allocation fédérale de ménage (par mois) Eidgenössische Haushaltzulage (pro Monat)	100.00	100.00
Allocation cantonale de naissance ou d'accueil (par enfant) Kantonale Geburts- oder Aufnahmezulage (pro Kind)	1'500.00	1'500.00

Allocations fédérales aux agriculteurs indépendants / Eidgenössische Zulagen an selbständigerwerbende Landwirte

Statistique des ayants droit et des allocations au 31.12 / Statistik der Bezugsberechtigten und Zulagen am 31.12

Allocations fédérales / Eidgenössische Zulagen	Plaine / Flachland		Montagne / Berggebiet		Total	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Ayants droit Bezugsberechtigte	532	586	219	245	751	831
Allocations pour enfants Kinderzulagen	781	844	316	362	1'097	1'206
Allocations de formation professionnelle Ausbildungszulagen	299	358	145	161	444	519

Somme des allocations versées (LFA) / Ausbezahlte Zulagen (FLG)

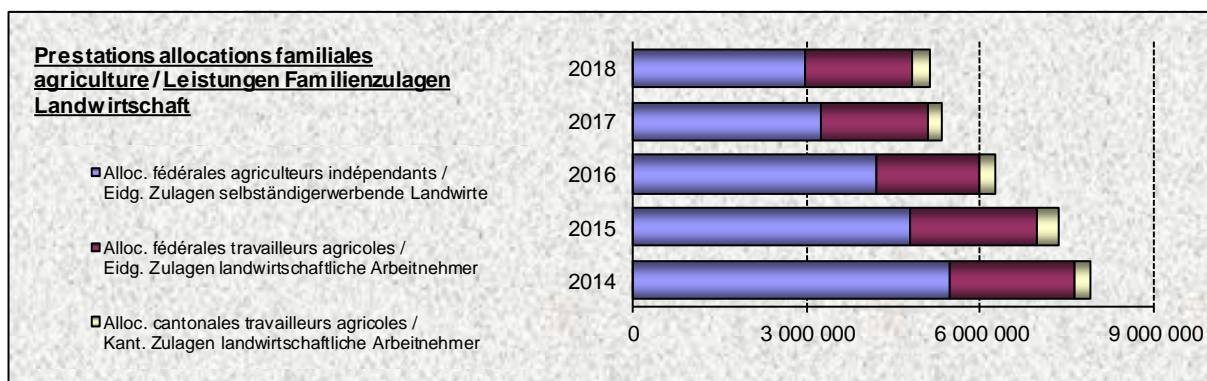
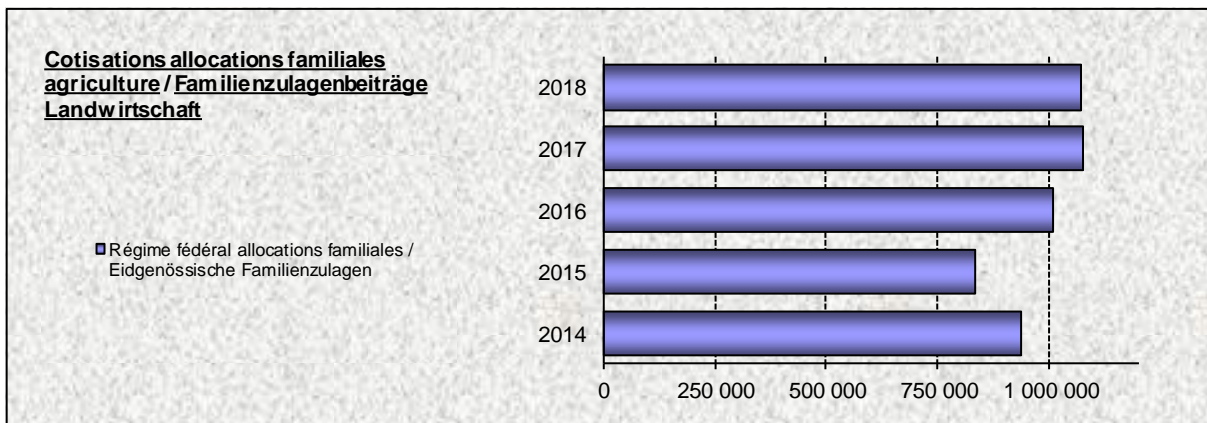
Montants / Beträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Total	2'974'214.75	3'264'502.10

Genres et montants des allocations versées / Arten und Beträge der ausgerichteten Zulagen

Avec l'entrée en vigueur de la loi fédérale sur les allocations familiales au 1^{er} janvier 2009, les montants des allocations dans l'agriculture ont été adaptés. Dès cette date, les montants des allocations mensuelles se montent à :

Mit Inkrafttreten des Bundesgesetzes über die Familienzulagen auf den 1. Januar 2009 wurden auch die Beträge der Familienzulagen in der Landwirtschaft angepasst. Ab diesem Datum belaufen sich die monatlichen Zulagen auf:

Allocations / Zulagen	Plaine / Flachland		Montagne / Berggebiet	
	2018 (CHF)	2017 (CHF)	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Allocation pour enfant Kinderzulagen	200.00	200.00	220.00	220.00
Allocation pour formation professionnelle Ausbildungszulagen	250.00	250.00	270.00	270.00



Restitution d'allocations perçues indûment / Rückforderung zu Unrecht bezogener Zulagen

Restitution / Rückforderung	2018	2017
Allocations aux travailleurs agricoles Zulagen an landwirtschaftliche Arbeitnehmer	1	1
Allocations aux agriculteurs indépendants Zulagen an selbständigerwerbende Landwirte	65	20
Total	66	21

7. Assurance-chômage / Arbeitslosenversicherung

En ce qui concerne l'assurance-chômage obligatoire, les caisses de compensation de l'AVS ont pour seule tâche de facturer et d'encaisser les cotisations dues à cette assurance par les employeurs qui sont affiliés auprès d'elles. Elles le font parallèlement à la facturation et à l'encaissement des cotisations AVS/AI/APG. Toutes les questions relatives à l'octroi et au versement des prestations de cette assurance relèvent de la compétence des caisses de chômage.

Was die Arbeitslosenversicherung betrifft, beschränkt sich die Zuständigkeit der AHV-Ausgleichskassen auf die Inrechnungstellung und das Inkasso der Beiträge an die Arbeitslosenversicherung bei den ihnen angeschlossenen Arbeitgebern. Sie erledigen diese Aufgabe parallel zur Inrechnungstellung und zum Inkasso der AHV/IV/EO-Beiträge. Für alle Fragen betreffend den Anspruch und die Ausrichtung von Leistungen dieser Versicherung ist einzig die Arbeitslosenkasse zuständig.

Cotisations des employeurs et des salariés (cotisations paritaires) / Beiträge der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer (paritätische Beiträge)

Cotisations / Beiträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Cotisations débitées Verbuchte Beiträge	69'407'238.30	67'378'991.75
Créances irrécouvrables Uneinbringliche Forderungen	249'192.23	288'437.10
Créances irrécouvrables par rapport aux cotisations débitées Uneinbringliche Forderungen im Bezug auf verbuchte Beiträge	0.36%	0.43%

8. Recouvrement / Inkasso

Règlement des comptes / Abwicklung der Konten	2018	2017
Taxations d'office Veranlagungsverfügungen	101	71
Réquisitions de poursuites Betriebsbegehren	5'518	5'783
Réquisitions de continuer la poursuite Fortsetzungsbegehren	3'797	3'825
Demandes de mainlevée Rechtseröffnungsbegehren	170	196
Sursis au paiement Stundungen	1'065	1'106

Règlement des comptes / Abwicklung der Konten	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Réquisitions de poursuites Betriebsbegehren	10'359'175.93	11'084'799.22
Sursis au paiement Stundungen	4'965'613.70	4'660'945.80

Intérêts moratoires et rémunérateurs / Verzugs- und Vergütungszinsen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Intérêts moratoires (après déduction des intérêts irrécouvrables) Verbuchte Verzugszinsen (nach Abzug der uneinbringlichen Zinsen)	882'424.68	973'206.46
Intérêts rémunérateurs Vergütungszinsen	52'627.55	62'506.50

Frais de poursuites / Betreuungsspesen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Frais de poursuites débités Belastete Betreuungskosten	600'594.57	672'864.84
Frais de poursuites récupérés auprès des affiliés Bei den Mitgliedern rückbelastete Betreuungskosten	-592'921.61	-647'149.85
Amortissement de frais de poursuites Abschreibung uneinbringlicher Betreuungskosten	274'170.52	274'135.57
Abandon de frais de poursuite Verzicht auf Betreuungsspesen	7'391.85	6'822.80
Indemnité pour frais de poursuite Vergütung für Betreuungsspesen	-223'776.85	-237'975.40
Frais de poursuites nets à la charge de la Caisse Netto-Betreibungskosten zu Lasten der Kasse	65'458.48	68'697.96

9. Certificats d'assurances / Versicherungsausweise

Etablissement de cartes AVS / Erstellung von AHV-Karten	2018	2017
Nombre de cartes établies Anzahl erstellter Karten	3'298	4'011

10. Comptes individuels / Individuelle Konten

La Caisse cantonale de compensation tient un compte individuel au nom de chaque personne assurée pour laquelle des cotisations ont été décomptées un jour auprès d'elle. Le compte individuel enregistre les revenus, les périodes de cotisations ainsi que les bonifications pour tâches d'assistance et servira de base pour calculer une rente AVS ou AI.

Die kantonale Ausgleichskasse führt ein individuelles Konto auf den Namen jeder versicherten Person, für die jemals Beiträge abgerechnet wurden. Auf dem individuellen Konto werden alle Einkommen, Beitragszeiten sowie Betreuungsgutschriften aufgezeichnet, die als Grundlage für die Berechnung einer AHV- oder IV-Rente dienen.

Etat des comptes individuels au 31.12 / Bestand der individuellen Konten am 31.12

Comptes individuels / Individuelle Konten	2018	2017
Nombre de comptes individuels ouverts Anzahl der offenen individuellen Konten	473'840	469'321
Nombre de comptes individuels clôturés Anzahl der abgeschlossenen individuellen Konten	171'059	162'579
Total	644'899	631'900

Inscriptions dans les comptes individuels / Eintragungen in den individuellen Konten

Nombre / Anzahl	2018	2017
Inscriptions ordinaires Übliche Eintragungen	152'734	153'997
Inscriptions d'indemnités de chômage Eintragungen Arbeitslosenentschädigungen	4'521	4'558
Inscriptions sur la base de carnets de timbre Eintragungen auf Vorlage von Markenheften	82	81
Total	157'337	158'636

Montants / Beträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Inscriptions ordinaires Übliche Eintragungen	3'788'833'118	3'702'852'713
Inscriptions d'indemnités de chômage Eintragungen Arbeitslosenentschädigungen	46'007'721	47'782'085
Inscriptions sur la base de carnets de timbre Eintragungen auf Vorlage von Markenheften	123'468	108'361
Total	3'834'964'307	3'750'743'159

Extrait de comptes individuels / Individuelle Konto-Auszüge

Extrait de comptes individuels / Individuelle Konto-Auszüge	2018	2017
Nombre d'extraits demandés par des assurés Anzahl durch Versicherte bestellte Auszüge	5'350	5'102
Nombre d'extraits commandé pour des calculs internes Anzahl für interne Berechnungen bestellte Auszüge	5'243	4'838
Total	10'593	9'940

Partage des revenus en cas de divorce / Einkommensteilung im Scheidungsfall

La rente AVS ou AI des personnes divorcées est calculée sur la base d'un partage des revenus (« splitting »). On attribue à chaque ex-conjoint la moitié de la somme des revenus qu'ils ont réalisés durant leurs années de mariage.

Die AHV- oder IV-Rente geschiedener Personen wird unter Vornahme einer Einkommensteilung („Splitting“) berechnet. Die Einkommen, welche die damaligen Ehegatten während der Ehejahre erzielt haben, werden je zur Hälfte aufgeteilt.

Partage de revenus / Einkommensteilung	2018	2017
Nombre de partages effectués Anzahl der ausgeführten Teilungen	429	351

11. Contrôles d'employeurs / Arbeitgeberkontrollen

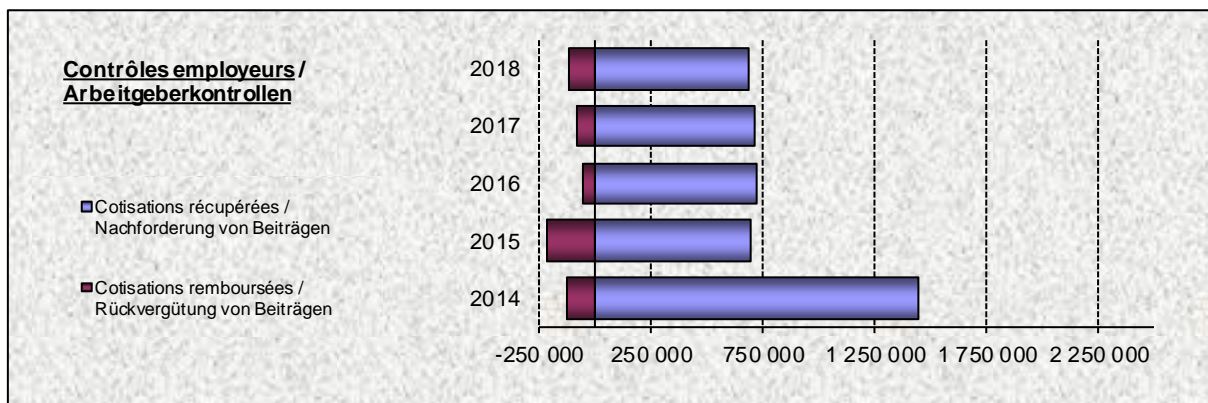
Contrôles / Kontrollen	2018	2017
Par l'organe de révision interne Durch die interne Revisionsstelle	427	589
Par d'autres caisses cantonales Durch andere kantonale Kassen	60	76
Par l'organe de révision interne pour le compte d'autres caisses Durch die interne Revisionsstelle im Auftrag anderer Kassen	20	26

Cotisations récupérées / Nachforderung von Beiträgen

Cotisations récupérées / Nachforderung von Beiträgen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
AVS/AI/APG et AC AHV/IV/EO und ALV	555'745.45	592'287.35
Allocations familiales cantonales Kantonale Familienzulagen	129'143.10	123'802.25

Cotisations remboursées / Rückvergütung von Beiträgen

Cotisations remboursées / Rückvergütung von Beiträgen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
AVS/AI/APG et AC AHV/IV/EO und ALV	95'380.60	61'483.70
Allocations familiales cantonales Kantonale Familienzulagen	21'944.00	21'596.20



12. Révisions de la Caisse cantonale AVS / Revisionen der Kantonalen AHV-Kasse

Caisse cantonale AVS / Kantonale AHV-Kasse

En vertu du mandat qui lui a été confié par le Conseil d'Etat, la Société KPMG SA Audit, à Fribourg, a procédé à la révision principale 2017 et à la révision de clôture de l'exercice 2016 de la Caisse cantonale de compensation AVS. Les deux rapports établis par la société précitée ont été envoyés à l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), à la Directrice de la santé et des affaires sociales et à la Direction de la Caisse. En outre, chaque membre de la Commission administrative de l'Etablissement en a reçu une copie. Pour l'essentiel, ces deux rapports relèvent que la Caisse cantonale de compensation AVS a correctement appliqué les dispositions légales et les prescriptions officielles, d'une part, et que sa comptabilité a été tenue avec exactitude et conformément aux règles fixées par l'OFAS, d'autre part.

Auf Grund des ihr durch den Staatsrat anvertrauten Mandates hat die Treuhandgesellschaft KPMG SA Audit, in Freiburg, die Hauptrevision 2017 und Abschlussrevision des Geschäftsjahres 2016 der Kantonalen AHV-Ausgleichskasse vorgenommen. Die durch diese Gesellschaft erstellten zwei Berichte wurden dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV), der Vorsteherin der Direktion für Gesundheit und Soziales des Kantons und der Direktion der Kasse zugestellt. Zudem hat jedes Mitglied der Verwaltungskommission der Anstalt eine Kopie dieser Berichte erhalten. Im Wesentlichen heben diese beiden Berichte hervor, dass einerseits die Kantonale AHV-Ausgleichskasse die gesetzlichen Bestimmungen und die offiziellen Vorschriften korrekt angewandt hat und andererseits ihre Buchhaltung mit Genauigkeit und gemäss den Weisungen des BSV geführt wurde.

COMPTE D'ADMINISTRATION / VERWALTUNGSKOSTEN

Charges / Aufwand		2018 (CHF)	2017 (CHF)
5000	Autorité surveillance Aufsichtsbehörde	9'967.25	6'582.50
5010 01	Traitements Gehälter	9'009'466.60	8'966'198.30
5010 02	Allocations employeur Arbeitgeberzulagen	116'570.35	112'437.45
5030	Charges sociales Sozialleistungen	1'754'907.10	1'747'092.40
5050	Prestations de rentes Rentenleistungen	125'184.90	99'953.70
5060	Remboursement de frais Ersatz von Auslagen	57'893.65	54'771.30
5070	Frais de formation Aus- und Weiterbildung	41'881.20	41'268.90
5090	Autres charges de personnel Übriger Personalaufwand	25'275.05	29'353.20
50	Charges de personnel Personalaufwand	11'141'146.10	11'057'657.75
5101	Fournitures de bureau Büromaterial	8'498.80	4'196.95
5102	Imprimés Drucksachen	37'817.65	36'842.30
5120	Acquisition mobilier et machines Möbiliar und Maschinen – Anschaffungen	0.00	793.80
5130	Entretien mobilier et machines Möbiliar und Maschinen – Unterhalt und Reparaturen	4'252.93	5'393.01
5151	Informatique, machines Informatik, Hardware	0.00	45.90
5152	Informatique, logiciel Informatik, Software	0.00	1'198.00
5153	Informatique, location / leasing Informatik, Mieten/Leasing	20'113.05	31'091.00
5154	Informatique, installations techniques Informatik, technische Einrichtungen	3'348.75	0.00
5155	Informatique, frais d'exploitation Informatik, Betriebs- und Wartungskosten	663.50	380.00
5158	Infomatique, travaux de tiers Informatik, Servicestellen	1'368'331.25	1'449'665.10
5159	Frais informatiques, consultants Informatik, Unterstützungs- und Beratungskosten	6'504'077.10	6'248'562.00
5171	Ports et téléphone Porti und Telefongebühren	161'657.70	165'537.25
5172	Frais de poursuites Betreibungsspesen	599'309.37	672'864.84
5175	Publications, annonces Publikationen, Inserate	2'982.40	2'327.40
5180	Assurances choses / RC Sach- / Haftpflichtversicherungen	7'783.65	7'822.40
5190	Autres charges de biens et de services Übriger Sachaufwand	2'666.70	2'666.70
51	Charges de biens et de services Sachaufwand	8'721'502.85	8'629'386.65
5210	Loyer Miete	466'900.00	466'900.00
5220	Eau, énergie, chauffage Wasser, Energie, Heizung	68'380.20	76'124.45
5230	Nettoyage Reinigung	92'163.10	92'676.35
52	Frais de locaux et d'immeubles Raum-/Liegenschaftskosten	627'443.30	635'700.80

Charges (suite) / Aufwand (Folge)		2018 (CHF)	2017 (CHF)
5300	Indemnités aux agents communaux Vergütungen an AHV-Gemeindeagenturen	247'496.80	245'159.50
5315	Frais pour paiement à domicile Kosten für Zahlungen am Wohnsitz	1'275.00	487.50
5320	Prestations de service de la Caisse / informatique Dienstleistungen der Ausgleichskasse/ Informatik	562'611.11	140'652.80
5330	Révision de la Caisse Kassenrevision	94'669.35	94'932.00
5340	Contrôle d'employeurs Arbeitgeberkontrollen durch externe Stellen	18'677.60	2'808.00
5380	Prestations de services par des tiers Allgemeine Dienstleistungen Dritter	103'709.50	120'158.50
53	Prestations de services par des tiers Dienstleistungen Dritter	1'028'439.36	604'198.30
5400	Intérêts comptes courants Kontokorrentzinsen	0.00	0.00
5422	Intérêts sur emprunt Zinsen auf Anleihe	0.00	0.00
5440	Intérêts rémunérateurs Vergütungszinsen auf Verwaltungskostenbeiträgen	1'324.00	741.00
5451	Frais de banques Bank- und Postkontospesen	225.48	206.80
5490	Autres intérêts passifs Andere Passivzinsen	0.00	0.00
54	Intérêts passifs, frais financiers Passivzinsen, Kapitalkosten	1'549.48	947.80
5500	Amortissement, réduction, remise sur contribution Abschreibung, Herabsetzung, Erlass von Verwaltungskostenbeiträgen	114'621.83	120'234.25
5510	Amortissement frais poursuites Abschreibung von Betreuungsspesen	271'021.14	274'135.57
5511	Abandon de frais poursuites Verzicht auf Betreuungsspesen	7'391.85	6'822.80
5560a	Amortissement mobilier, machines Abschreibung auf Mobilien und Maschinen	413.40	413.40
5560b	Amortissement informatique (logiciel VISTA) Abschreibung auf Informatik (VISTA)	562'611.11	140'652.80
5570	Amortissement équipements techniques Abschreibung auf technische Einrichtungen	71'329.90	71'264.00
55	Amortissements Abschreibungen	1'027'389.23	613'522.82
5680	Frais et dépens Parteientschädigungen, Gerichtskosten	18'079.90	6'639.70
5690	Autres charges d'administration Übriger Verwaltungsaufwand	52'202.74	45'257.37
56	Frais d'administration divers Allgemeine Verwaltungskosten	70'282.64	51'897.07
5720	Ristournes de contributions aux frais d'administration Rückerstattung Verwaltungskostenbeiträge	500'000.00	0.00
57	Remboursements Rückerstattungen	500'000.00	0.00
5830	Provision pour équipements techniques Rückstellung für technische Einrichtungen	0.00	0.00
5860	Provision pour investissements immobiliers Rückstellungen für Investitionen in Liegenschaften	0.00	0.00
58	Provisions Rückstellungen	0.00	0.00
Total des charges / Total Aufwand		23'117'752.96	21'593'311.19

Produits / Erträge		2018 (CHF)	2017 (CHF)
6000	Contributions aux frais d'administration Verwaltungskostenbeiträge	8'640'110.47	9'765'583.19
6020	Part sur intérêts moratoires Anteil auf Verzugszinsen	187'331.00	162'503.00
6050	Indemnités en réparation de dommage Schadenersatzschädigungen	17'974.43	16'003.84
60	Contributions en faveur de la Caisse Beiträge für eigene Rechnung	8'845'415.90	9'944'090.03
6100	Intérêts des comptes courants Kontokorrentzinsen	0.00	0.00
6115	Produits des placements Erträge aus Kapitalanlagen	1'144.40	1'707.75
6120	Intérêts des contributions aux frais d'administration Verzugszinsen auf Verwaltungskostenbeiträgen	20'609.00	18'086.00
6190	Autres produits de la fortune Übrige Vermögenserträge	0.00	0.00
61	Produits de la fortune Vermögenserträge	21'753.40	19'793.75
6200	Taxes, sommations, amendes Mahngebühren, Bussen, Veranlagungskosten	489'655.35	504'065.15
6220	Extraits de CI IK-Auszüge	49'700.00	43'920.00
62	Emoluments Entgelte	539'355.35	547'985.15
6300	Commission EPC Beitragsbezug für die kantonalen Berufsschulen	149'170.50	144'605.40
6310	Travaux exécutés pour des tiers Einnahmen aus Arbeiten für Dritte	782'920.21	368'730.70
6351	Commission impôt à la source Bezugsprovision Quellensteuer	8'200.06	8'589.00
6352	Commission décompte simplifié Bezugsprovision vereinfachtes Abrechnungsverfahren	13'299.30	11'300.60
6353	Indemnité redistribution taxe CO2 Entschädigung CO2-Rückverteilung	49'639.20	47'699.75
63	Produits pour prestations de services Dienstleistungserträge	1'003'229.27	580'925.45
6410	Subsides frais d'administration AVS Verwaltungskostenzuschüsse AHV	727'932.00	795'804.00
6411	Subsides procédure d'encaissement Verwaltungskostenzuschüsse Inkassoverfahren	306'000.00	259'040.00
6412	Subsides procédure en réparation de dommage Verwaltungskostenzuschüsse Schadenersatzverfahren	18'200.00	34'300.00
6413	Subsides calcul anticipé de la rente Verwaltungskostenzuschüsse Rentenvorausberechnungen	94'820.00	96'580.00
6420	Subsides frais d'administration AF fédérales agriculture Verwaltungskostenvergütung FLG	86'791.00	96'531.00
6430	Subsides frais d'administration AC Verwaltungskostenvergütung ALV	270'731.30	264'854.90
6450	Travaux exécutés pour l'office AI Ausgeführte Arbeiten für die IV-Stelle	123'483.75	121'495.70
6475	Subsides frais d'administration procédure décompte simplifié Zuschüsse Administration vereinfachtes Abrechnungsverfahren	8'602.00	10'051.00
6480	Indemnités pour frais de poursuite irrécouvrables Vergütungen für abgeschriebene Betreuungsspesen	223'776.85	237'975.40
6490	Autres indemnités Übrige Verwaltungskostenvergütungen	0.00	0.00
64	Indemnités pour frais d'administration Verwaltungskostenvergütungen	1'860'336.90	1'916'632.00

Produits (suite) / Erträge (Folge)		2018 (CHF)	2017 (CHF)
6610	Produits des ventes Verkaufserlös	0.00	0.00
6690	Autres produits Übrige Erträge	102'944.55	108'017.15
66	Produits d'administration divers Allgemeine Verwaltungserträge	102'944.55	108'017.15
6700	Frais de poursuites récupérés Rückerstattung Betreibungsspesen	592'921.61	647'149.85
6730	Restitution de frais d'assurance Rückerstattung Versicherungsleistungen	81'400.60	95'128.15
67	Remboursements Rückerstattungen	674'322.21	742'278.00
6830	Dissolution de provisions pour équipements techniques Auflösung von Rückstellungen für technische Investitionen	0.00	0.00
68	Dissolution de réserves et provisions Auflösung von Rückstellungen	0.00	0.00
Sous-total des produits Zwischentotal Erträge		13'047'357.58	13'859'721.53
Produits des autres tâches (gestion) : Kostenvergütung für übertragene Aufgaben (Verwaltung):			
- Prestations complémentaires AVS/AI		3'766'587.85	3'620'011.70
- Ergänzungsleistungen AHV/IV			
- Allocations familiales personnes condition modeste		254'459.55	242'904.05
- Familienzulagen Personen in bescheidenen Verhältnissen			
- Allocations familiales cantonales		3'643'458.03	3'024'824.12
- Kantonale Familienzulagen			
- Assurance-maladie		2'281'993.27	2'194'189.65
- Krankenversicherung			
- Allocations cantonales de maternité		255'962.05	243'871.50
- Kantonale Mutterschaftsbeiträge			
- Frais d'accompagnement dans les EMS		343'174.30	320'778.90
- Beteiligung an den Betreuungskosten			
Produits des autres tâches Kostenvergütung für übertragene Aufgaben		10'545'635.05	9'646'579.92
Total des produits / Total Erträge		23'592'992.63	23'506'301.45
Excédent de charges (-) ou de produits (+) / Aufwands- (-) oder Ertragsüberschuss (+)		475'239.67	1'912'990.26

BILAN DES COMPTES PROPRES / BILANZ DER KASSENEIGENEN KONTEN

		31.12.2018 (CHF)	31.12.2017 (CHF)
1	Banque Bank	4'811'044.65	1'597'015.70
2	Compte courant affiliés Kontokorrent Beitragspflichtige	1'029'477.90	1'166'844.10
3	Compte courant créances en réparation de dommages Kontokorrent Schadenersatzpflichtige	36'505.79	65'913.63
4	Avoir envers le secteur comptable 1 Guthaben beim Rechnungskreis 1	375'240.20	2'270'991.47
5	Débiteurs Debitoren	6'453.50	7'344.70
6	Débiteurs – communes Debitoren – Gemeinden	718'447.05	650'561.65
7	Placements Anlagen	10'023'815.70	10'022'813.40
8	Participation à « IGS GmbH », St-Gall Beteiligung an „IGS GmbH“, St. Gallen	1.00	1.00
9	Mobilier Mobiliar	114.40	227.80
10	Machines de bureau Maschinen	301.00	601.00
11	Installations informatiques (logiciels VISTA) Informatik (VISTA)	0.00	562'611.11
12	Installations informatiques (équipements techniques) Informatik (technische Einrichtungen)	84'426.35	130'574.00
13	Installations informatiques (téléphonie) Informatik (Telephonie)	773.55	1'504.70
14	Actifs transitoires Transitorische Aktiven	0.00	0.00
Total actifs / Total Aktiven		17'086'601.09	16'477'004.26
15	Créanciers Kreditoren	156'286.85	464'020.00
16	Dette envers le Secteur comptable 1 Schuld beim Rechnungskreis 1	0.00	0.00
17	Emprunt Darlehen	0.00	0.00
18	Provision ristournes contributions aux frais d'administration Rückstellung Rückerstattung Verwaltungskostenbeiträgen	500'000.00	0.00
19	Provision pour équipements techniques Rückstellung für technische Einrichtungen	0.00	0.00
20	Passifs transitoires Transitorische Passiven	52'684.75	81'186.60
21	Réparation de dommages (compte réfléchi) Schadenersatzforderungen (Gegenkonto)	36'505.79	65'913.63
22	Réserve générale Vermögen		15'865'884.03
23	Excédent de produits (+) Ertragsüberschuss (+)	475'239.67	
24	Réserve générale Vermögen	16'341'123.70	
Total passifs / Total Passiven		17'086'601.09	16'477'004.26

IV. PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES A L'ASSURANCE-VIEILLESSE, SURVIVANTS ET INVALIDITE / ERGÄNZUNGSLEISTUNGEN ZUR ALTERS-, HINTERLASSENEN- UND INVALIDENVERSICHERUNG

1. Généralités / Allgemeines

Montants destinés à la couverture des besoins vitaux / Beträge zur Lebensbedarfsdeckung	2018(CHF)	2017 (CHF)
Personnes seules Alleinstehende Personen	19'290.00	19'290.00
Couples Ehepaare	28'935.00	28'935.00
Enfants Kinder	10'080.00	10'080.00

2. Statistiques / Statistik

Décisions notifiées / Erlassene Verfügungen

Décisions / Verfügungen	2018	2017
PC annuelles Jährliche EL	13'996	12'700
Frais de maladie Krankheitskosten	15'173	18'861
Total	29'169	31'561

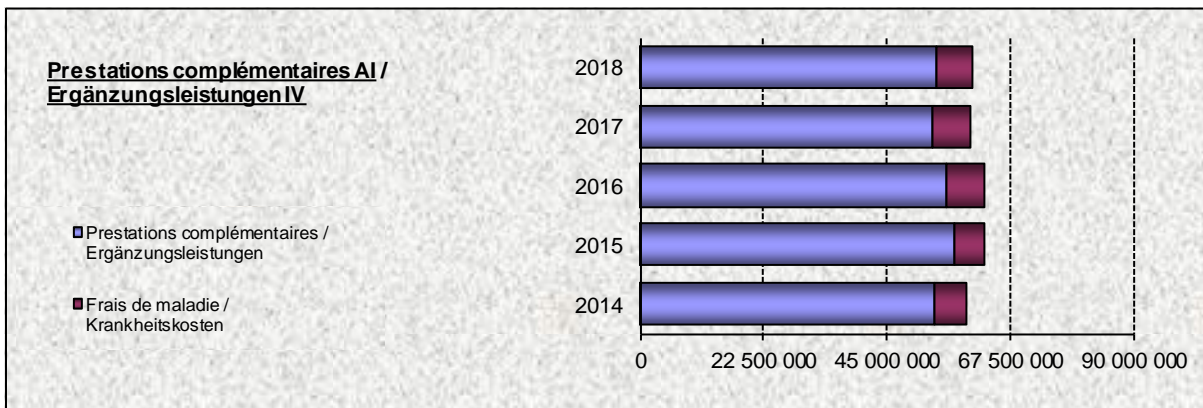
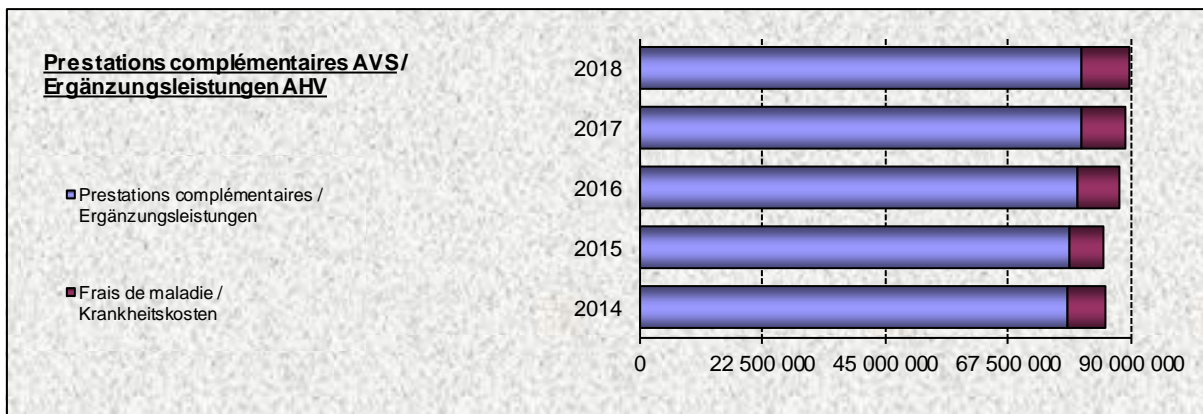
Nombre de bénéficiaires au 31.12 / Anzahl Bezüger am 31.12

Bénéficiaires / Bezüger	AVS / AHV		AI / IV		Total	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
A domicile Zu Hause	5'446	5'280	3'097	3'144	8'543	8'424
Dans un home In einem Heim	2'449	1'956	810	839	3'259	2'795
Total	7'895	7'236	3'907	3'983	11'802	11'219

Oppositions, recours, avis de restitution notifiés / Einsprachen, Beschwerden, Rückerstattungen	2018	2017
Oppositions Einsprachen	199	228
Recours Beschwerden	13	17
Avis de restitution notifiés Rückerstattungen	7'140	5'288

Montants nets versés / Ausbezahlte Nettobeträge

Montants nets / Nettobeträge	AVS / AHV (CHF)		AI / IV (CHF)		Total (CHF)	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
PC annuelles Jährliche EL	81'137'636	81'082'361	54'106'573	53'434'406	135'244'209	134'516'767
Frais de maladie Krankheitskosten	8'560'880	7'853'547	6'454'816	6'873'541	15'015'696	14'727'088
Total	89'698'516	88'935'908	60'561'389	60'307'947	150'259'905	149'243'855



3. Frais d'accompagnement en EMS / Betreuungskosten in den Pflegeheimen

Participation aux frais d'accompagnement / Beteiligung an den Betreuungskosten	2018	2017
Décisions notifiées Erlassene Verfügungen	3'782	4'063
Nombre de bénéficiaires au 31.12 Anzahl Bezüger am 31.12	1'825	1'817

V. SUBSIDES POUR LA REDUCTION DES PRIMES A L'ASSURANCE-MALADIE / SUBVENTIONEN ZUR VERBILLIGUNG DER KRANKENKASSENPRÄMIEN

1. Revenu déterminant et limites de revenu / Anrechenbares Einkommen und Einkommensgrenzen

Dans l'ordonnance du 8 novembre 2011 fixant le cercle des ayants droit à la réduction des primes à l'assurance-maladie, le Conseil d'Etat a défini les éléments pris en considération pour le calcul du revenu déterminant et fixé la prime moyenne prise en compte pour 2018.

In der Verordnung vom 8. November 2011 über die Versicherten mit Anspruch auf Verbilligung der Krankenkassenprämien hat der Staatsrat die Berechnungsgrundlagen für das anrechenbare Einkommen und die Durchschnittsprämie für 2018 festgelegt.

Limites de revenu / Einkommensgrenzen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Personnes seules Alleinstehende Personen	36'000.00	36'000.00
Personnes seules avec enfant à charge Alleinstehende Personen mit unterhaltsberechtigtem Kind	57'400.00	57'400.00
Couples mariés Ehepaare	58'400.00	58'400.00
Supplément par enfant à charge Zuschlag pro unterhaltsberechtigtes Kind	14'000.00	14'000.00

2. Taux de la réduction des primes et primes moyennes / Ansatz der Prämienverbilligung und Durchschnittsprämien

Pour 2018, la réduction est calculée en pour-cent de la prime moyenne régionale pour l'assurance obligatoire des soins fixées par le Conseil d'Etat.

Ont droit à une réduction minimale de 1% les assurés qui ont un revenu déterminant de moins de 1.03% inférieur à la limite légale applicable.

Ont droit à une réduction maximale de 65% les assurés qui ont un revenu déterminant de 60.01% ou plus inférieur à la limite légale applicable.

Für das Jahr 2018 wird die Prämienverbilligung in Prozenten der regionalen Durchschnittsprämie für die obligatorische Krankenpflegeversicherung, die vom Staatsrat festgelegt wird, berechnet.

Anspruch auf eine minimale Prämienverbilligung von 1% haben Versicherte, deren anrechenbares Einkommen weniger als 1.03% unter der gesetzlichen Einkommensgrenze liegt.

Anspruch auf eine maximale Prämienverbilligung von 65% haben Versicherte, deren anrechenbares Einkommen 60.01% oder mehr unter der gesetzlichen Einkommensgrenze liegt.

Niveau des primes moyennes pour 2018

Dans son ordonnance du 1^{er} novembre 2017, le Département fédéral de l'intérieur a fixé pour chacune des trois catégories d'assurés concernées une prime moyenne par région légalisée (art. 61, al. 2 LAMal), soit pour le canton de Fribourg :

Région de primes 1 (district de la Sarine, y compris la ville de Fribourg) :

CHF 467.00 par mois pour les adultes
CHF 438.00 par mois pour les jeunes adultes (de 19 à 25 ans)
CHF 110.00 par mois pour les enfants jusqu'à 18 ans

Région de primes 2 (tous les autres districts) :

CHF 423.00 par mois pour les adultes
CHF 394.00 par mois pour les jeunes adultes (de 19 à 25 ans)
CHF 99.00 par mois pour les enfants jusqu'à 18 ans

La prise en compte de ces primes moyennes régionales est obligatoire pour le calcul de la réduction des primes des bénéficiaires de prestations complémentaires AVS/AI. Par contre, pour le calcul de la réduction de la prime pour les bénéficiaires ordinaires, le montant de la prime moyenne pris en compte équivaut à 93% de celui qui est fixé par le Département fédéral de l'intérieur pour le calcul des prestations complémentaires à l'AVS et l'AI, arrondi au franc supérieur.

Höhe der Durchschnittsprämien für das Jahr 2018

In seiner Verordnung vom 1. November 2017 hat das Eidgenössische Departement des Innern für jede der drei Kategorien von Versicherten eine Durchschnittsprämie pro vorgeschriebene Region (Art. 61, Abs. 2 KVG) festgelegt. Diese Prämien wurden für den Kanton Freiburg wie folgt festgesetzt:

Prämienregion 1 (Saanebezirk, einschliesslich der Stadt Freiburg):

CHF 467.00 pro Monat für Erwachsene
CHF 438.00 pro Monat für junge Erwachsene (19 bis 25-jährig)
CHF 110.00 pro Monat für bis 18-jährige Kinder

Prämienregion 2 (alle übrigen Bezirke):

CHF 423.00 pro Monat für Erwachsene
CHF 394.00 pro Monat für junge Erwachsene (19 bis 25-jährig)
CHF 99.00 pro Monat für bis 18-jährige Kinder

Diese regionalen, monatlichen Durchschnittsprämien müssen bei den Bezüger von Ergänzungsleistungen (EL) zur AHV/IV für die Berechnung der Prämienverbilligung berücksichtigt werden. Hingegen entspricht der Betrag der Durchschnittsprämie, welcher für die Berechnung der Prämienverbilligung der normalen Bezüger massgebend ist, 93% des dem vom Eidgenössischen Departement des Innern für die Berechnung der Ergänzungsleistungen zur AHV und IV festgelegten Betrags, aufgerundet auf den nächsten Franken.

3. Bénéficiaires de prestations complémentaires AVS/AI / Bezüger von Ergänzungsleistungen zur AHV/IV

Les personnes bénéficiaires des prestations complémentaires à l'AVS et l'AI perçoivent un montant forfaitaire correspondant au montant de la prime moyenne régionale pour l'assurance obligatoire des soins. Ce montant est versé directement à l'assureur-maladie lequel se charge de créditer l'ayant droit. Le secteur des prestations complémentaires communique automatiquement au secteur de la réduction des primes la liste des personnes bénéficiaires des prestations complémentaires.

Die Bezüger von Ergänzungsleistungen zur AHV und IV erhalten einen Pauschalbetrag, der dem Betrag der regionalen Durchschnittsprämie der obligatorischen Krankenpflegeversicherung entspricht. Dieser Pauschalbetrag wird direkt den Krankenkassen überwiesen. Die Krankenkassen werden diesen Betrag den Versicherten gutschreiben. Die Abteilung Ergänzungsleistungen wird der Abteilung Krankenversicherung diejenigen Personen melden, die Bezüger/In von Ergänzungsleistungen sind.

4. Statistiques / Statistik

Ayants droit potentiels (art. 17 al. 4 LALAMal) / Mögliche Anspruchsberechtigte (Art. 17 Abs. 4 KVGG)

Chaque année, la Caisse cantonale de compensation AVS envoie aux ayants droit potentiels la formule de demande pour la réduction des primes. Au cours de l'année 2018, 14'189 nouvelles demandes de réduction des primes ont été envoyées grâce à l'échange des données informatiques entre le Service des contributions du canton de Fribourg et la Caisse cantonale de compensation AVS

Jedes Jahr schickt die kantonale AHV-Ausgleichskasse den möglichen Anspruchsberechtigten das Gesuchsformular für die Prämienverbilligung. Im Laufe des Jahres 2018 wurden durch den Austausch von Informatikdateien zwischen der kantonalen Steuerverwaltung und der kantonalen AHV-Ausgleichskasse 14'189 neue Gesuche um Verbilligung der Krankenkassenprämien versandt.

Décisions notifiées / Erlassene Verfügungen	2018	2017
Octrois Zusprechung	49'334	46'909
Refus Abweisung	11'070	9'019
Total	60'404	55'928

Subsides octroyés / Zugesprochene Prämienverbilligungen

Le montant total des subsides octroyés aux assurés à titre de réduction des primes s'est élevé à CHF 167'295'826.37 en 2018. L'augmentation par rapport à 2017 est de CHF 8'294'717.69 soit de + 4.95%.

Der Gesamtbetrag der zugesprochenen Prämienverbilligungen belief sich auf CHF 167'295'826.37 im Jahre 2018. Die Zunahme im Vergleich zum Jahre 2017 entspricht dem Betrag von CHF 8'294'717.69, das heisst + 4.95%.

Subsides octroyés / Zugesprochene Prämienverbilligungen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Total	167'295'826	159'001'108.68

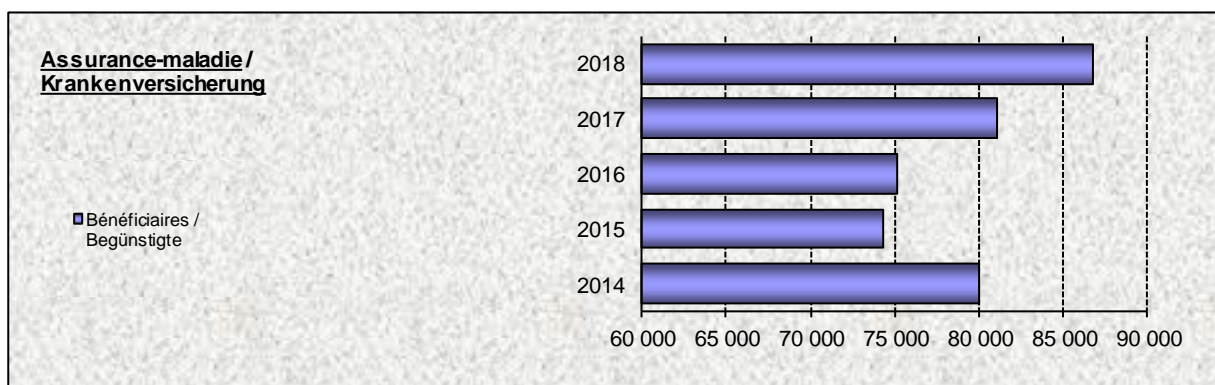
Nombre de personnes concernées et réduction moyenne / Anzahl der betroffenen Personen und durchschnittliche Verbilligung

En 2018, une réduction de prime a pu être accordée en faveur de 86'790 personnes, soit 27.55% de la population résidante permanente du canton au 31.12.2017.

Im Laufe des Jahres 2018 konnte 86'790 Personen eine Prämienverbilligung zugesprochen werden. Dies sind 27.55% der ständigen Wohnbevölkerung des Kantons am 31.12.2017.

La réduction annuelle moyenne a atteint le montant de CHF 1'927.60 par personne bénéficiaire.

Die jährliche Verbilligung betrug durchschnittlich CHF 1'927.60 pro Bezüger.



Remboursement aux communes des primes arriérées dans l'assurance-maladie / Vergütung ausstehender Krankenversicherungsprämien an die Gemeinden

En vertu d'une disposition adoptée par le Grand Conseil fribourgeois le 15 mars 2006, les communes avaient la possibilité de demander à la Caisse cantonale de compensation jusqu'à fin 2011 le remboursement des primes arriérées et des intérêts moratoires y relatifs qu'elles ont dû prendre en charge à la suite d'un acte de défaut de biens ou d'une insolvabilité notoire de l'assuré.

Auf Grund einer am 15. März 2006 durch den freiburgischen Grossen Rat angenommenen Bestimmung hatten die Gemeinden die Möglichkeit, bei der kantonalen Ausgleichskasse bis Ende 2011 die Vergütung der ausstehenden Prämien und der damit verbundenen Verzugszinsen zu verlangen, die nach Vorlage eines Verlustscheines oder infolge offensichtlicher Zahlungsunfähigkeit des Versicherten von ihnen übernommen werden mussten.

Les communes qui, par la suite, récupèrent des montants auprès des citoyens qui sont revenus à meilleure fortune, les restituent à la Caisse de compensation.

Die Gemeinden, welche nachträglich Beträge von Bürgerinnen und Bürgern einkassieren, die zu Vermögen gekommen sind, übermitteln diese der Ausgleichskasse.

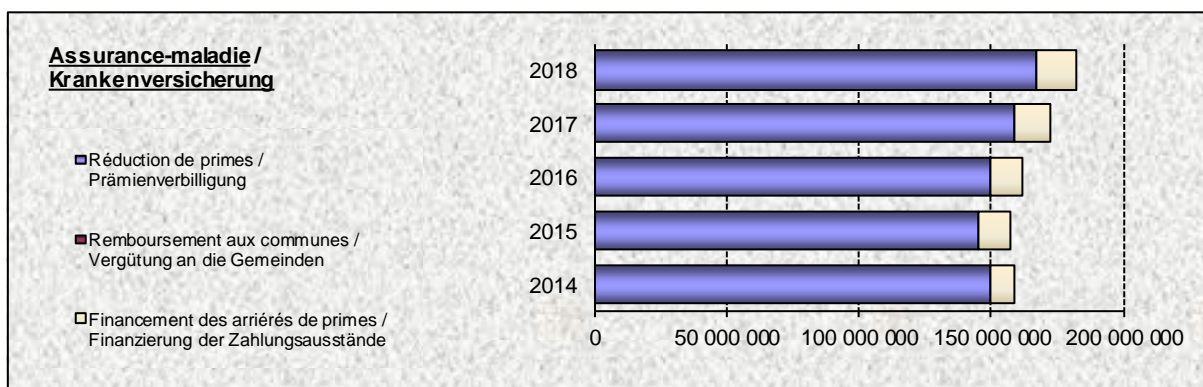
Restitutions des années précédentes à la Caisse de compensation / Rückforderungen der Vorjahre an die kantonale Ausgleichskasse	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Total	-7'083.05	-13'457.50

Remboursement aux assureurs des primes arriérées dans l'assurance-maladie / Vergütung ausstehender Krankenversicherungsprämien an die Versicherer

Adopté par les Chambres fédérales le 19 mars 2010, l'article 64a LAMal prévoit en substance que dès le 1.1.2012 les cantons prennent en charge de manière forfaitaire 85% des arriérés non recouvrables, attestés au moyen d'un acte de défaut de biens. En contrepartie, la suspension des prestations est supprimée.

Die am 19. März 2010 von den eidgenössischen Räten angenommene Revision sieht gemäss Art. 64a KVG im Wesentlichen vor, dass ab dem 1.1.2012 die Kantone pauschal 85% der uneinbringlichen Zahlungsausstände übernehmen, die mittels Verlustscheinen ausgewiesen werden. Im Gegenzug wird die Leistungssistierung aufgehoben.

Primes arriérées remboursées / Rückvergütete Prämien	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Total	14'600'575.30	13'010'941.53



VI. ALLOCATIONS CANTONALES DE MATERNITE / KANTONALE MUTTERSCHAFTSBEITRÄGE

Les dispositions de la loi fribourgeoise du 9 septembre 2010 sur les allocations de maternité cantonales prévoient les allocations suivantes:

- une allocation cantonale de maternité complémentaire à l'assurance de maternité fédérale en cas de naissance ;
- une allocation de maternité en cas de besoin ;
- une allocation d'adoption.

In Anwendung der Bestimmungen zum freiburgischen Gesetz vom 9. September 2010 über die Mutterschaftsbeiträge werden folgende Beiträge ausgerichtet:

- ein ergänzender Mutterschaftsbeitrag zur eidgenössischen Mutterschaftsversicherung;
- ein Mutterschaftsbeitrag im Bedarfsfall;
- ein Adoptionsbeitrag.

1. Genres d'allocations / Art der Beiträge

Allocation de maternité complémentaire / Ergänzender Mutterschaftsbeitrag

L'allocation de maternité complémentaire est octroyée pour une période limitée de 98 jours et est destinée aux femmes domiciliées et résidant dans le canton depuis une année au moins lors de la naissance de leur enfant. Le montant journalier maximal de cette prestation correspond à CHF 32.50. De ce montant peut être déduit le montant journalier correspondant aux prestations de maternité fédérales, si ce dernier est inférieur.

Der ergänzende Mutterschaftsbeitrag wird höchstens während 98 Tagen an Frauen ausgerichtet, die bei der Geburt ihres Kindes seit mindestens einem Jahr ihren Wohnsitz im Kanton haben und sich hier aufhalten. Der maximale Tagesbetrag beläuft sich auf CHF 32.50. Von diesem Betrag kann derjenige abgezogen werden, welcher den bereits bezogenen eidgenössischen Mutterschaftsbeiträgen entspricht, insofern er niedriger ist.

Allocation de maternité en cas de besoin / Mutterschaftsbeitrag im Bedarfsfall

L'allocation de maternité en cas de besoin est versée aux femmes domiciliées et résidant dans le canton depuis une année au moins lors de la naissance de leur enfant et dont le revenu et la fortune déterminants, personnels ou familiaux, n'atteignent pas les limites applicables fixées par le Conseil d'Etat.

Der Mutterschaftsbeitrag im Bedarfsfall wird an die Frauen ausgerichtet, die bei der Geburt ihres Kindes seit mindestens einem Jahr ihren Wohnsitz im Kanton haben und sich hier aufhalten und wenn deren anrechenbare persönliche oder Familieneinkommen und -vermögen die vom Staatsrat festgesetzten Grenzen nicht erreichen.

Le règlement d'exécution du 3 mai 2011 fixe les limites de revenu pour l'obtention de l'allocation de maternité en cas de besoin, comme il suit :

- CHF 2'475.00 par mois pour une femme seule ;
- CHF 3'300.00 par mois pour un couple marié ou pour les parents non mariés faisant ménage commun.

Das Ausführungsreglement vom 3. Mai 2011 legt die anwendbaren Einkommensgrenzen wie folgt fest:

- CHF 2'475.00 pro Monat für eine alleinstehende Frau ;
- CHF 3'300.00 pro Monat für ein Ehepaar oder für die zusammenlebenden, unverheirateten Eltern.

A ces limites s'ajoute un montant mensuel de CHF 350.00 par enfant à charge vivant dans le ménage (également pour l'enfant qui vient de naître). Quant aux limites de fortune, elles sont les suivantes :

- CHF 60'000.00 pour une femme seule ;
- CHF 80'000.00 pour un couple marié ou pour les parents non mariés faisant ménage commun.

Diese Grenzen erhöhen sich um CHF 350.00 pro Monat für jedes im gleichen Haushalt lebende unterhaltsberechtignte Kind (auch für das neugeborene Kind).

Als Vermögensgrenzen gelten folgende Beträge:

- CHF 60'000.00 für eine alleinstehende Frau ;
- CHF 80'000.00 für ein Ehepaar oder für die zusammenlebenden, unverheirateten Eltern.

Les modalités de calcul du revenu et de la fortune déterminants sont également fixées dans le règlement d'exécution précité. Le montant mensuel de l'allocation de maternité correspond à la différence entre la limite de revenu applicable et le revenu déterminant. Il est arrondi à CHF 50.00 s'il est inférieur à cette somme.

Die Bestimmungen für die Berechnung des anrechenbaren Einkommens werden durch das obenerwähnte Ausführungsreglement festgesetzt. Die Höhe des monatlichen Mutterschaftsbeitrags entspricht der Differenz zwischen der anwendbaren Einkommensgrenze und dem anrechenbaren Einkommen.

En outre, il ne peut dépasser CHF 1'650.00 pour une femme seule et CHF 2'200.00 pour un couple ou lorsque les parents non mariés font ménage commun. Enfin, il est versé pendant 12 mois au maximum à partir du mois de la naissance de l'enfant.

Der monatliche Beitrag wird auf CHF 50.00 aufgerundet, falls er darunter liegt. Ausserdem beträgt er höchstens CHF 1'650.00 für eine alleinstehende Frau und CHF 2'200.00 für ein Ehepaar oder für die zusammenlebenden, unverheirateten Eltern. Die Mutterschaftsbeiträge werden längstens während 12 Monaten, vom Geburtsmonat des Kindes, ausgerichtet.

Allocation d'adoption / Adoptionsbeitrag

L'allocation d'adoption est octroyée pour une période limitée de 98 jours et est destinée aux femmes domiciliées et résidant dans le canton depuis une année au moins lors de l'accueil de l'enfant en vue d'adoption. Le montant journalier maximal de cette prestation correspond à CHF 32.50. L'enfant doit être âgé de moins de 8 ans ou nécessiter des mesures éducatives particulières. Il n'est pas celui du conjoint et la mère n'a ni activité lucrative ni revenu ou exerce une activité dont le revenu journalier est inférieur à CHF 32.50.

Der Adoptionsbeitrag wird während 98 Tagen an Frauen ausgerichtet, die bei der Aufnahme des Kindes zur Adoption seit mindestens einem Jahr ihren Wohnsitz im Kanton haben und sich hier aufhalten. Der maximale Tagesbetrag beläuft sich auf CHF 32.50. Das Kind muss unter 8 Jahre alt sein oder es benötigt besondere erzieherische Massnahmen. Es ist nicht dasjenige des Ehegatten und die Mutter ist nicht erwerbstätig bzw. hat kein Einkommen, oder ihr Erwerbseinkommen liegt unter dem Tagesbetrag von CHF 32.50.

2. Statistiques / Statistik

Demandes / Gesuche	2018	2017
Allocation de maternité en cas de besoin Mutterschaftsbeitrag im Bedarfsfall	179	186
Allocation cantonale de maternité complémentaire, mères sans activité lucrative Ergänzender Mutterschaftsbeitrag, nichterwerbstätige Mütter	257	266
Allocation cantonale de maternité complémentaire, mères avec activité lucrative Ergänzender Mutterschaftsbeitrag, erwerbstätige Mütter	33	31
Allocation d'adoption Adoptionsbeitrag	1	0
Total	470	483

Prestations octroyées / Zugesprochene Leistungen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Allocation de maternité en cas de besoin Mutterschaftsbeitrag im Bedarfsfall	1'816'747.84	1'991'467.45
Allocation cantonale de maternité complémentaire, mères sans activité lucrative Ergänzender Mutterschaftsbeitrag, nichterwerbstätige Mütter	715'766.30	727'392.70
Allocation cantonale de maternité complémentaire, mères avec activité lucrative Ergänzender Mutterschaftsbeitrag, erwerbstätige Mütter	43'901.60	40'169.20
Allocation d'adoption Adoptionsbeitrag	3'185.00	0.00
Total	2'579'600.74	2'759'029.35

VII. CAISSE CANTONALE DE COMPENSATION POUR ALLOCATIONS FAMILIALES / KANTONALE AUSGLEICHSKASSE FÜR FAMILIENZULAGEN

1. Législation / Gesetzgebung

Montants des allocations / Höhe der Zulagen

En 2018, les montants des allocations familiales cantonales aux salariés et aux personnes sans activité lucrative de condition modeste ont été les suivants :

Allocation mensuelle pour enfant (jusqu'à 16 ans révolus)

- CHF 245.00 pour chacun des deux premiers enfants
- CHF 265.00 pour chaque enfant suivant

Allocation mensuelle de formation professionnelle (de 16 à 25 ans révolus au plus tard)

- CHF 305.00 pour chacun des deux premiers enfants
- CHF 325.00 pour chaque enfant suivant

Allocation unique de naissance ou d'accueil

- CHF 1'500.00 pour chaque enfant né en Suisse et inscrit dans un registre suisse des naissances et pour tout enfant mineur placé en vue d'adoption au sens du Code civil suisse.

Taux des cotisations / Beitragsansätze

En 2018, le taux des cotisations dues par les employeurs affiliés à la Caisse cantonale s'est élevé à 0,70% des salaires pour l'agriculture et à 2,58% des salaires pour les branches non agricoles (y compris la contribution pour la formation professionnelle de 0,04% et celle pour les structures d'accueil extrafamilial de jour de 0,04%). Par ordonnance du 28 août 2018, le Conseil d'Etat a décidé de fixer ces taux pour l'année 2019 à 0,70% des salaires pour l'agriculture et à 2,73% (y compris la contribution pour la formation professionnelle de 0,04% et celle pour les structures d'accueil extrafamilial de jour de 0,04%) pour les branches non agricoles.

Die kantonalen Familienzulagen an die Lohnbezüger und an die Nichterwerbstätigen in bescheidenen Verhältnissen wurden im Jahre 2018 nach folgenden Ansätzen ausgerichtet:

Monatliche Kinderzulage (bis zum vollendeten 16. Altersjahr)

- CHF 245.00 für jedes der beiden ersten Kinder
- CHF 265.00 für das dritte und jedes weitere Kind

Monatliche Ausbildungszulage (zwischen dem 16. und längstens dem vollendeten 25. Altersjahr)

- CHF 305.00 für jedes der beiden ersten Kinder
- CHF 325.00 für das dritte und jedes weitere Kind

Einmalige Geburts- oder Aufnahmezulage

- CHF 1'500.00 für jedes in der Schweiz geborene und in einem schweizerischen Geburtenregister eingetragene oder jedes minderjährige, im Hinblick auf eine Adoption im Sinne des Schweizerischen Zivilgesetzbuches aufgenommene Kind.

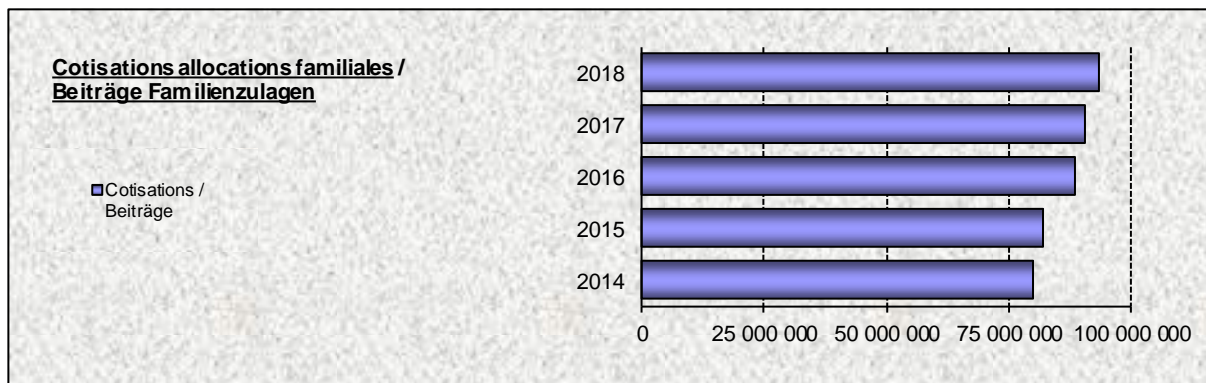
Für das Jahr 2018 belief sich der Beitragsansatz für die bei der Kantonalen Familienausgleichskasse angeschlossenen Arbeitgeber in der Landwirtschaft auf 0,70% und für die nichtlandwirtschaftlichen Berufszweige auf 2,58% der Lohnsumme (inklusive des Beitrages an die Berufsbildung von 0,04% und an die familienergänzenden Tagesbetreuungseinrichtungen von 0,04%). Mit Verordnung vom 28. August 2018 hat der Staatsrat beschlossen, diese Beitragsansätze für das Jahr 2019 auf 0,70% der in der Landwirtschaft ausbezahlten Löhne und auf 2,73% (inklusive des Beitrages an die Berufsbildung von 0,04% und an die familienergänzenden Tagesbetreuungseinrichtungen von 0,04%) der in den nichtlandwirtschaftlichen Berufszweigen ausbezahlten Löhne festzulegen.

2. Membres de la Caisse cantonale au 1.1 / Mitglieder der kantonalen Kasse am 1.1

Membres / Mitglieder	2019	2018
Agriculteurs Landwirte	1'221	1'138
Corporations publiques Öffentlich-rechtliche Körperschaften	147	162
Autres employeurs Andere Arbeitgeber	9'474	8'711
Affiliés sans personnel Mitglieder ohne Personal	18'235	17'255
Assurés exerçant une activité lucrative indépendante Selbständigerwerbstätige	8'969	9'761
Total	38'046	37'027

3. Cotisations des employeurs et des indépendants / Beiträge der Arbeitgeber und der Selbständigerwerbstätigen

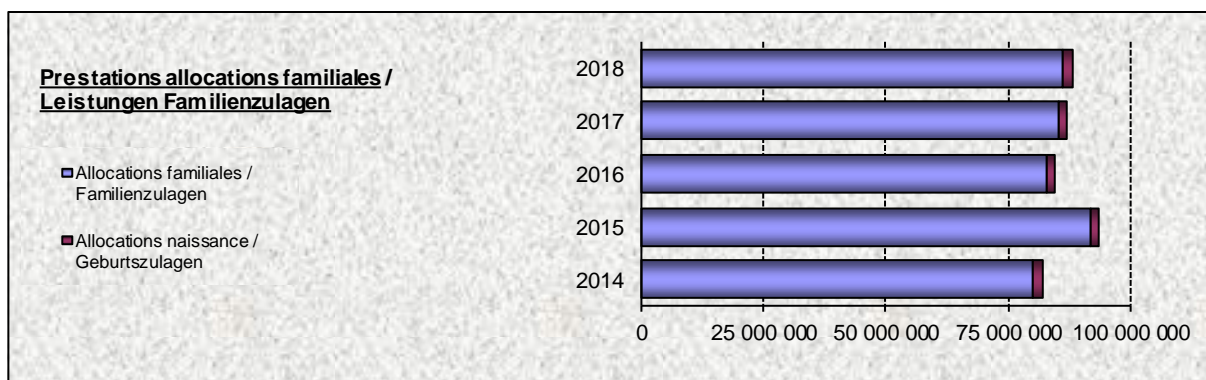
Cotisations / Beiträge	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Agriculture Landwirtschaft	385'013.95	368'319.55
Branches non agricoles Nichtlandwirtschaftliche Berufsbranche	93'218'738.05	90'365'901.75
Total	93'603'752.00	90'734'221.30



4. Allocations aux personnes salariées et aux indépendants / Zulagen an Lohnbezüger und an Selbständigerwerbstätige

Allocations mensuelles pour enfants et de formation professionnelle / Monatliche Kinder- und Ausbildungszulagen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Agriculture Landwirtschaft	291'825.02	241'491.75
Branches non agricoles Nichtlandwirtschaftliche Berufsbranche	85'804'639.24	85'015'534.57
Total	86'096'464.26	85'257'026.32

Allocations uniques de naissance ou d'accueil / Einmalige Geburts- oder Aufnahmezulagen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Agriculture Landwirtschaft	10'500.00	15'000.00
Branches non agricoles Nichtlandwirtschaftliche Berufsbranche	1'952'700.00	1'932'850.00
Total	1'963'200.00	1'947'850.00



5. Allocataires et enfants / Bezüger und Kinder

(Etat au 31 décembre, agriculture au 31 juillet / Stand am 31. Dezember, Landwirtschaft am 31. Juli)

Ayants droit selon le nombre d'enfants / Bezugsberechtigte nach Kinderzahl	Branches non agricoles / Nichtlandwirtschaftliche Berufszweige		Agriculture / Landwirtschaft	
	2018	2017	2018	2017
Avec 1 enfant / Mit 1 Kind	6'225	6'166	142	154
Avec 2 enfants / Mit 2 Kindern	6'561	6'396	148	153
Avec 3 enfants / Mit 3 Kindern	1'871	1'858	34	30
Avec 4 enfants / Mit 4 Kindern	342	313	11	7
Avec 5 enfants et plus / Mit 5 Kindern und mehr	63	66	1	2
Total	15'062	14'799	336	346

Enfants donnant droit / Anspruchsberechtigte Kinder	Branches non agricoles / Nichtlandwirtschaftliche Berufszweige		Agriculture / Landwirtschaft	
	2018	2017	2018	2017
Enfants vivant en Suisse In der Schweiz lebende Kinder	19'590	19'097	238	201
Apprentis et étudiants vivant en Suisse In der Schweiz lebende Lehrlinge und Studenten	6'538	6'556	53	47
Enfants vivant à l'étranger Im Ausland lebende Kinder	384	396	315	267
Apprentis et étudiants vivant à l'étranger Im Ausland lebende Lehrlinge und Studenten	165	159	81	67
Total	26'677	26'208	687	582

Allocations uniques de naissance ou d'accueil / Einmalige Geburts- oder Aufnahmezulagen	2018	2017
Allocations Zulagen	1'263	1'249
Allocations pour enfants en vue d'adoption Aufnahmezulagen für Kinder im Hinblick auf eine Adoption	1	0
Allocations partielles versées en collaboration avec d'autres caisses Teilzulagen in Zusammenarbeit mit anderen Kassen	12	6
Total	1'276	1'255

Restitutions / Rückforderungen	2018	2017
Nombre d'ordres de restitution Anzahl Rückerstattungsverfügungen	316	209

6. Surcompensation / Ausgleich zwischen Kassen

En application des dispositions prévues à l'article 28 de la loi du 26 septembre 1990, la Caisse cantonale d'allocations familiales est amenée à participer à la surcompensation entre les caisses. En 2018, la Caisse cantonale d'allocations familiales a versé CHF 310'659.10.

In Anwendung von Artikel 28 des Gesetzes vom 26. September 1990 hat die Kantonale Familienausgleichskasse am Ausgleich zwischen den Kassen teilzunehmen. Im Jahre 2018, hat die kantonalen Familienausgleichskasse CHF 310'659.10 bezahlt.

7. Régime concernant les personnes sans activité lucrative / Zulagenordnung betreffend nichterwerbstätige Personen

Les prestations versées sont remboursées à la Caisse cantonale par l'Etat de Fribourg, puisque selon les dispositions légales y relatives le financement de ces allocations est assuré par les pouvoirs publics fribourgeois (50% par l'Etat et 50% par l'ensemble des communes). Le secteur des allocations a examiné 556 situations et effectué les enquêtes y relatives durant l'année 2018.

Die an die Nichterwerbstätigen ausbezahlten Leistungen werden der Kantonalen Kasse vom Staat Freiburg rückerstattet, da gemäss den entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen die Finanzierung dieser Zulagen durch die öffentliche Hand des Kantons Freiburg sichergestellt wird (50% durch den Kanton und 50% durch die Gemeinden). Der Zulagensektor hat im Jahr 2018 556 Situationen behandelt und die notwendigen Erhebungen vorgenommen.

Allocations / Zulagen	2018 (CHF)	2017 (CHF)
Allocations mensuelles pour enfants et de formation professionnelle Monatliche Kinder- und Ausbildungszulagen	3'376'950.65	3'726'058.10
Allocations uniques de naissances ou d'accueil Einmalige Geburts- oder Aufnahmezulagen	106'500.00	94'500.00
Total	3'483'450.65	3'820'558.10

(Etat au 31 décembre / Stand am 31. Dezember)

Ayants droit selon le nombre d'enfants / Bezugsberechtigte nach Kinderzahl	2018	2017
Avec 1 enfant / Mit 1 Kind	234	276
Avec 2 enfants / Mit 2 Kindern	121	135
Avec 3 enfants / Mit 3 Kindern	54	71
Avec 4 enfants / Mit 4 Kindern	29	27
Avec 5 enfants et plus / Mit 5 Kindern und mehr	8	7
Total	446	516

Enfants donnant droit / Anspruchsberechtigte Kinder	2018	2017
Enfants Kinder	642	742
Apprentis et étudiants Lehrlinge und Studenten	153	162
Total	795	904

Allocations uniques de naissance ou d'accueil / Einmalige Geburts- oder Aufnahmezulagen	2018	2017
Allocations Zulagen	103	92

Restitutions / Rückforderungen	2018	2017
Nombre d'ordres de restitution Anzahl Rückerstattungsverfügungen	254	113

COMPTES D'EXPLOITATION / BETRIEBSRECHNUNG

		2018 (CHF)	2017 (CHF)
1	Allocations familiales Kinderzulagen	86'096'464.26	85'257'026.32
2	Allocations de naissance ou d'accueil Geburtszulagen	1'963'200.00	1'947'850.00
3	Surcompensation entre Caisses d'allocations familiales Kassenausgleich	310'659.10	562'605.00
4	Frais d'administration Verwaltungskosten	3'954'836.96	3'354'741.71
5	Charges d'immeubles Aufwand der Liegenschaft	766'819.79	787'202.75
Total des charges / Total Aufwand		93'091'980.11	91'909'425.78
6	Cotisations Beiträge	93'616'547.00	90'746'675.30
7	Surcompensation entre Caisses d'allocations familiales Kassenausgleich	0.00	0.00
8	Produits d'administration Verwaltungserträge	306'944.35	329'917.59
9	Produits des immeubles Ertrag der Liegenschaft	912'896.95	996'667.30
Total des produits / Total Erträge		94'836'388.30	92'073'260.19
Excédent de charges (-) ou de produits (+) Aufwands- (-) oder Ertragsüberschuss (+)		1'744'408.19	163'834.41

PRODUITS ET CHARGES D'IMMEUBLES / ERTRAG UND AUFWAND DER LIEGENSCHAFT

		2018 (CHF)	2017 (CHF)
1	Commission de bâtisse Baukommission	6'085.65	5'340.15
2	Conciergerie Hausabwartsdienste	246'475.95	239'383.20
3	Dépenses diverses Verschiedene Auslagen	960.85	2'087.85
4	Abonnements Frimobil Abonnemente Frimobil	16'983.05	10'784.10
5	Assurances Versicherungen	13'946.20	13'947.30
6	Eau Wasser	10'834.05	9'795.45
7	Energie Energie	32'442.35	53'094.95
8	Chauffage Heizung	22'592.45	42'739.05
9	Entretien et réparations Unterhalt und Reparaturen	83'332.85	99'353.50
10	Amortissement sur immeuble Abschreibung auf Liegenschaft	191'807.75	191'807.75
11	Amortissement sur équipements techniques Abschreibung auf technische Einrichtungen	52'584.05	6'958.15
12	Autres charges d'administration Andere Verwaltungskosten	88'774.59	111'911.30
Total des charges / Total Aufwand		766'819.79	787'202.75
13	Locations Mietzinse	513'055.00	536'843.75
14	Energie Energie	32'442.35	53'094.90
15	Chauffage Heizung	35'937.85	48'054.15
16	Parking Parkplätze	34'195.00	39'605.00
17	Autres produits Übrige Erträge	105'459.00	127'261.75
18	Remboursement de prestations d'assurances Rückerstattung von Versicherungsleistungen	0.00	0.00
19	Dissolution de provisions Auflösung von Rückstellungen	191'807.75	191'807.75
Total des produits / Total Erträge		912'896.95	996'667.30
Excédent de charges (-) ou de produits (+) Aufwands- (-) oder Ertragsüberschuss (+)		146'077.16	209'464.55

BILAN / BILANZ

		31.12.2018 (CHF)	31.12.2017 (CHF)
1	Liquidités Flüssige Mittel	201'121.20	1'324'984.15
2	Avoir comptes courants affiliés Guthaben Kontokorrent Beitragspflichtige	643'446.45	790'381.81
3	Compte courant créances en réparation de dommages Kontokorrent Schadenersatzpflichtige	23'031.55	44'966.50
4	Avoir envers le Secteur comptable 1 Guthaben beim Rechnungskreis 1	3'445'057.15	370'760.11
5	Autres avoirs / Débiteurs Andere Guthaben / Debitoren	19'555.30	21'547.55
6	Avance sur plan d'aménagement de détail Vorschuss auf Detailbebauungsplan	20'000.00	20'000.00
7	Stock de marchandise cafétéria Warenbestand Cafeteria	1'489.78	3'231.58
8	Combustible Heizöl	0.00	38'782.50
9	Placements administration des finances Anlagen kantonale Finanzverwaltung	156'316.95	7'056'174.75
10	Terrain bâti Bebautes Grundstück	1.00	1.00
11	Terrain non bâti Unbebautes Grundstück	264'000.00	264'000.00
12	Immeuble administratif propre Eigenes administratives Gebäude	8'247'733.65	8'439'541.40
13	Immeuble - projet d'agrandissement Gebäude - Anbauprojekt	10'594'769.50	3'659'257.35
14	Equipements techniques - immeuble Technische Einrichtungen - Liegenschaft	133'210.00	49'354.05
15	Mobilier Mobiliar	1.00	1.00
16	Tableaux Bilder	1.00	1.00
17	Autres équipements Andere Einrichtungen	0.00	71'820.00
18	Actifs transitoires Transitorische Aktiven	0.00	0.00
Total actifs / Total Aktiven		23'749'734.53	22'154'804.85
19	Créanciers Kreditoren	2'985'476.20	2'789'515.56
20	Dette envers le Secteur comptable 1 Schuld beim Rechnungskreis 1	0.00	0.00
21	Provision pour équipements techniques Rückstellung für technische Einrichtungen	0.00	0.00
22	Provision pour investissements immobiliers Rücklage auf Liegenschaft	711'363.96	903'171.71
23	Passifs transitoires Transitorische Passiven	27'150.60	158'847.05
24	Réparation de dommages (compte réfléchi) Schadenersatzforderungen (Gegenkonto)	23'031.55	44'966.50
25	Capital au 1.1 Vermögen am 1.1		18'258'304.03
26	Excédent de produits (+) Ertragsüberschuss (+)	1'744'408.19	
27	Capital au 31.12 Vermögen am 31.12	20'002'408.19	
Total passifs / Total Passiven		23'749'734.53	22'154'804.85
Réserve de couverture / Schwankungsreserve		22.7%	20.9%

Selon l'ordonnance fédérale du 31 octobre 2007 sur les allocations familiales, la réserve de couverture des risques de fluctuation doit se situer au minimum à 20% et au maximum à 100% de la dépense annuelle pour les allocations familiales.

Au 31.12.2018, le taux de couverture de la Caisse cantonale d'allocations familiales est de 22.7%.

Gemäss Bundesverordnung vom 31. Oktober 2007 über die Familienzulagen, muss die Schwankungsreserve zwischen mindestens 20% und höchstens 100% der Jahresausgabe für Familienzulagen liegen.

Am 31.12.2018, liegt der Deckungsgrad der kantonalen Familienausgleichskasse bei 22.7%.

VIII. OFFICE DE L'ASSURANCE-INVALIDITE DU CANTON DE FRIBOURG / KANTONALE INVALIDENVERSICHERUNGSSTELLE

1. Mot de la direction / Wort der Direktion

Etre libre, ce n'est pas seulement se débarrasser de ses chaînes; c'est vivre d'une façon qui respecte et renforce la liberté des autres.

Nelson Mandela

En fonction depuis le 1er août 2018, j'ai le plaisir d'intervenir pour la première fois dans ce rapport d'activité. A cette occasion, j'aimerais rapprocher cette citation d'un article fondamental, mais peu connu, de la loi sur l'assurance-invalidité (LAI) qui dit que les prestations de l'AI visent à « aider les assurés concernés à mener une vie autonome et responsable. » (art. 1a, lit. c.).

Mais qu'est-ce que l'autonomie ? Elle est tout d'abord une conquête qui se mène chaque jour de notre vie, du premier au dernier. Une conquête qui se fonde sur une expérience fondamentale que nous partageons toutes et tous: celle de la dépendance et de la fragilité humaine. Et enfin une conquête impossible à mener en solitaire, mais qui ne saurait se réaliser qu'à travers des rencontres.

L'invalidité peut toucher chacune et chacun d'entre nous, à n'importe quel moment, et ainsi réduire notre autonomie qu'elle soit physique, financière ou sociale. Notre but, en tant qu'assurance-invalidité, consistera justement à tout mettre en œuvre pour permettre à la personne atteinte durablement dans sa santé de « mener une vie autonome et responsable. »

Je saisis l'occasion d'exprimer mes remerciements à toutes les personnes qui nous font confiance et qui collaborent avec nous dans cette perspective d'autonomie. Je pense ici notamment aux employeurs et aux médecins, ainsi qu'à l'ensemble de nos partenaires institutionnels.

Et enfin j'aimerais remercier toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs qui mettent en œuvre avec compétence les objectifs de l'assurance-invalidité.

Nicolas Robert, Directeur

Denn um frei zu sein genügt es nicht, einfach nur die Ketten abzuwerfen, sondern man muss so leben, dass man die Freiheit des anderen respektiert und fördert.

Nelson Mandela

In meiner Funktion, am 1. August 2018 angetreten, freut es mich, erstmals einen Beitrag zum Tätigkeitsbericht zu leisten. Bei dieser Gelegenheit möchte ich mit diesem Zitat auf einen grundlegenden, aber wenig bekannten Artikel des Bundesgesetzes über die Invalidenversicherung (IVG) hinweisen, der besagt: «Die Leistungen dieses Gesetzes sollen zu einer eigenverantwortlichen und selbstbestimmten Lebensführung der betroffenen Versicherten beitragen.» (Art. 1a, lit. c).

Aber was ist Selbstständigkeit? Es ist in erster Linie eine Errungenschaft, die uns in unserem täglichen Leben begleitet, vom ersten bis zum letzten Tag. Eine Errungenschaft, fundiert auf einer grundlegenden Erfahrung, die wir alle teilen: die der menschlichen Abhängigkeit und Anfälligkeit. Und schlussendlich eine Errungenschaft, die allein nicht zu bewältigen ist und nur durch menschlichen Kontakt möglich wird.

Invalidität kann jeden zu jedem Zeitpunkt treffen und unsere physische, finanzielle oder soziale Selbstständigkeit beeinträchtigen. Unser Ziel als Invalidenversicherung ist es, alles zu tun, damit Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen «ein eigenverantwortliches und selbstbestimmendes Leben führen können.»

An dieser Stelle möchte ich mich bei allen bedanken, die uns vertrauen und mit uns in dieser Perspektive der Selbstständigkeit zusammenarbeiten. Ich denke dabei insbesondere an Arbeitgeber und Ärzte sowie alle unsere institutionellen Partner.

Abschliessend bedanke ich mich bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die die Ziele der Invalidenversicherung kompetent umsetzen.

Nicolas Robert, Direktor

2. Gestion des demandes AI / Bearbeitung der IV Gesuche

Demandes / Gesuche

Demandes / Gesuche	Âge / Alter	Total	
		2018	2017
En suspens au début de l'année Am Anfang des Jahres noch hängig	< 18	1'124	1'409
	≥ 18	1'299	1'622
Total		2'423	3'031
Demandes entrées Eingegangene Gesuche	< 18	3'127	3'032
	≥ 18	6'059	5'741
Total		9'186	8'773
Demandes liquidées Erledigte Gesuche	< 18	-2'902	-3'317
	≥ 18	-6'545	-6'064
Total		-9'447	-9'381
En suspens à la fin de l'année Am Ende des Jahres noch hängig	< 18	1'349	1'124
	≥ 18	813	1'299
Total		2'162	2'423

Décisions AI rendues / Erlassene Verfügungen

Genre de décisions / Art der Verfügungen	Octrois / Zusprachen		Refus* / Abweisungen*		Total	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Mesures de réadaptation professionnelle Eingliederungsmassnahmen	2'664	2'949	2'547 **	787	5'211	3'736
Moyens auxiliaires Hilfsmittel	1'938	2'026	372	176	2'310	2'202
Mesures médicales Medizinische Massnahmen	1'963	2'388	465	429	2'428	2'817
Rentes AI IV Renten	632	642	1'487	1'383	2'119	2'025
Rentes : révisions Rentenrevisionen	1'100	1'043	113	104	1'213	1'147
Allocations pour impotent Hilflosenentschädigung	82	71	74	81	156	152
Allocations pour impotent : révisions Revision der Hilflosenentschädigung	75	68	27	30	102	98
Contribution d'assistance Assistenzbeitrag	40	30	10	8	50	38
Total	8'494	9'217	5'095	2'998	13'589	12'215

* y compris diminutions ou suppressions / inklusive Herabsetzungen oder Aufhebungen

** y compris les décisions de principes / inklusive Grundsatzentscheide

Décisions relatives aux rentes / Rentenentscheide

Décisions relatives aux rentes / Rentenentscheide	2018	2017
Octrois de quarts de rentes Zusprachen Viertelrenten	51	47
Octrois de demi-rentes Zusprachen halbe Renten	97	101
Octrois de trois quarts de rentes Zusprachen Dreiviertelrenten	31	38
Octrois de rentes entières Zusprachen ganze Renten	453	456
Sous-total octrois Zwischentotal Zusprachen	632	642
Refus, diminution, suppression de rentes / Abweisung, Herabsetzung, Aufhebung von Renten	1'487	1'382
Révisions de rentes Rentenrevisionen	1'213	1'147
Total	3'332	3'171

Décisions relatives aux allocations pour impotent / Entscheide bei Hilflosigkeit

Décisions relatives aux allocations pour impotent / Entscheide bei Hilflosigkeit	2018	2017
Octrois, degré grave Zusprachen, Schwer	3	6
Octrois, degré moyen Zusprachen, Mittel	18	22
Octrois, degré faible Zusprachen, Leicht	61	43
Sous-total octrois Zwischentotal Zusprachen	82	71
Refus Abweisungen	74	81
Révisions d'impotence Hilflosigkeitrevisionen	102	98
Total	258	250

Recours contre le tiers responsable / Regress gegen Drittverantwortliche

Décomptes / Abrechnungen	Nombre / Anzahl		Montants (CHF en millions) / Beträge (CHF in Millionen)	
	2018	2017	2018	2017
Décomptes périodiques adressés aux tiers Periodische Abrechnungen an Dritte	40	41	1.94	1.35
Décomptes finaux adressés aux tiers Schlussabrechnungen an Dritte	30	18	5.69	4.45
Total	70	59	7.63	5.80

Dans l'ensemble, on a assisté cette année à une augmentation des demandes de prestations pour mineurs. La baisse d'environ 400 demandes dans les mesures médicales résulte d'une optimisation du processus relatif au traitement des demandes concernant les thérapies paramédicales, procédure au demeurant unique en Suisse actuellement mais validée par les auditeurs de l'OFAS en automne 2018.

Insgesamt ist eine Zunahme der Anmeldungen für Minderjährige zu verzeichnen. Die Reduktion von ca. 400 Anmeldungen im Bereich der medizinischen Massnahmen ist das Resultat einer Prozessoptimierung betreffend Gesuche für paramedizinische Therapien. Diese Prozessoptimierung wurde im Herbst 2018 im Rahmen eines Audits vom BSV validiert und ist schweizweit zurzeit einzigartig..

3. Mesures de réadaptation professionnelle / Berufliche Massnahmen

Mesures d'intervention précoce (IP) / Frühintervention (FI)

Mesures d'intervention précoce (IP) / Frühintervention (FI)	2018	2017
Nombre de demandes traitées en IP Anzahl der bearbeiteten FI	938	874
Nombre d'assurés ayant bénéficié de mesures IP Anzahl versicherte Personen für welche eine FI durchgeführt wurde	414	429
Nombre de mesures d'intervention précoce Anzahl der Frühinterventionsmassnahmen	573	651
Coût de l'intervention précoce (IP) / Kosten der Frühintervention (FI)	2018	2017
Coûts totaux des mesures d'intervention précoce (CHF) Kostentotal der FI (CHF)	2'253'405	2'287'036
Coût moyen par mesure d'intervention précoce (CHF) Durchschnittliche Kosten im Einzelfall (CHF)	3'839	3'513

Mesures de réinsertion (MR) / Integrationsmassnahmen (IM)

Mesures de réinsertion (MR) / Integrationsmassnahmen (IM)	2018	2017
Nombre de mesures de réinsertion Anzahl der Integrationsmassnahmen	552	493
Bénéficiaires de MR Versicherte Personen mit IM	269	265
Mesures REST WISA-Massnahmen	200	154

Mesures d'ordre professionnel / Berufliche Massnahmen

Mesures d'ordre professionnel / Berufliche Massnahmen	Octrois / Zusprachen		Refus / Abweisungen		Total	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Mesures d'ordre professionnel * Berufliche Massnahmen *	1'510	1'710	2'547**	787	4'057	2'497

* y compris les mesures de placement / inklusive Massnahmen der Arbeitsvermittlung

** y compris les décisions de principes / inklusive Grundsatzentscheide

Placement et réseau entreprises / Arbeitsvermittlung und Arbeitgebernetzwerk

Nombre de placements fixes / Anzahl der fixen Vermittlungen	2018	2017
Maintiens au même poste An derselben Stelle	293	456
Transferts à un autre poste dans la même entreprise Beim selben Arbeitgeber an einem anderen Arbeitsplatz	39	68
Sous-total mesures dans la même entreprise Zwischentotal Massnahmen beim selben Arbeitgeber	332	524
Nouveaux emplois : contrat de durée déterminée Neue Stelle : befristeter Vertrag	41	46
Nouveaux emplois : contrat de durée indéterminée Neue Stelle : unbefristeter Vertrag	170	192
Sous-total des nouveaux emplois Zwischentotal der neuen Stellen	211	238
Total des mesures de placement Total Arbeitsvermittlung	543	762

Mesures de nouvelle réadaptation (MNR) / Neue Wiedereingliederungsmassnahmen (NMW)

Mesures de nouvelle réadaptation (MNR) Neue Wiedereingliederungsmassnahmen (NMW)	2018	2017
Processus MNR : Rentiers AI rencontrés par un/une conseiller/-ère Prozess NWM : IV-Rentenberechtigte, welche mit BeraterIn Gespräche führten	35	38
Mesures MNR : Nombre de mesures octroyées Massnahmen NWM: Anzahl bewilligter Massnahmen	74	106
Mesures MNR : Nombre de rentiers AI bénéficiaires Massnahmen NWM : Anzahl IV-RentnerInnen mit Massnahmen	39	51

Communications de détection précoce (DP) / Meldungen der Früherfassung (FE)

Communication selon la provenance Meldung nach Herkunft	2018		2017	
Employeurs Arbeitgeber	233	47.1%	245	49.3%
Assureurs IJ LAMa/APG/LAA Versicherer KVG-Taggeld, EO, UVG	84	17.0%	71	14.3%
Autres assureurs : LPP/AC/AM andere Versicherer : BVG/ALV/MV	2	0.4%	4	0.8%
Personnes assurées, représentants, proches Versicherte Personen, Vertreter, Verwandte	133	26.9%	137	27.6%
Organes d'exécution de l'aide sociale Sozialhilfeorgane	11	2.2%	16	3.2%
Médecins traitants Behandelnde Ärzte	32	6.5%	24	4.8%
Total	495	100.0%	497	100.0%

Le nombre total de mesures de réadaptation a baissé de 10% en 2018. D'une part, la nouvelle équipe Intake qui est en fonction depuis l'été 2017 procède à un tri plus sélectif des situations. D'autre part, la mise en application de lignes plus strictes a pour effet que les mesures IP sont octroyées de manière plus ciblée. Ces mesures visant surtout la plus-value sur le marché de l'emploi ont un coût moyen plus élevé. Les diverses modifications apportées à notre fonctionnement ont quelque peu retardé l'arrivée des dossiers au service REA si bien que nous avons clos moins de dossiers en 2018.

Die Anzahl der Eingliederungsmassnahmen hat im Jahre 2018 um 10 % abgenommen. Einerseits hat das seit Sommer 2017 existierende Intaketeam eine selektivere Triage gemacht. Andererseits wurden aufgrund der strikteren Umsetzung der Leitlinien weniger, jedoch teurere FI-Leistungen zugesprochen. Diese effizienteren Massnahmen führen zu einer Erhöhung der Kosten pro Fall. Dagegen konnten die Gesamtkosten FI erheblich gesenkt werden. Diese diversen Anpassungen haben dazu geführt, dass die Dossiers etwas später in die Abteilung REA gelangt sind. Das hat zu einer gewissen Abnahme der REA-Dossiers im Jahr 2018 geführt.

Cela a eu un impact notamment sur la mesure effectuée en fin du processus de réadaptation, soit le placement. Toutefois, le pourcentage des placements réussis par rapport à l'ensemble des mesures REA est resté quasiment identique à l'année précédente.

Le délai de 3 ans depuis l'entrée en vigueur de la 6ème révision pour réexaminer les rentes octroyées en raison d'un syndrome sans pathogénèse ni étiologie claires et sans constat de déficit organique étant échu, le nombre de rentiers bénéficiant de mesures de nouvelle réadaptation (MNR) continue de diminuer.

La réorganisation interne du Service de la Réadaptation professionnelle réalisée en 2016 afin de mettre un accent particulier sur le développement de notre réseau Entreprises porte de plus en plus ses fruits. Nous observons une augmentation constante des mesures effectuées auprès des employeurs (notamment les MR REST).

Notre office a également continué à œuvrer dans le domaine général de la promotion de la réadaptation professionnelle en mettant sur pied, pour la 16ème année consécutive, le « prix de la réadaptation professionnelle de l'office AI du canton de Fribourg ». Ayant eu lieu le 12 octobre 2018 à Forum Fribourg, cette manifestation a été comme toujours bien fréquentée. A cette occasion, trois personnes assurées et une entreprise modèle ont été récompensées pour leurs mérites particuliers. Un prix Réinsertion des rentiers a aussi récompensé une personne assurée ainsi que son employeur.

Dies hatte einen Einfluss auf die am Ende des Eingliederungsprozesses stehenden Arbeitsvermittlungen. Aber der Anteil der erfolgreichen Arbeitsvermittlungen, bezogen auf die Gesamtzahl der Eingliederungsmassnahmen, veränderte sich gegenüber dem letzten Jahr nicht.

Die 3 jährige Frist, welche seit der Inkraftsetzung der 6. IV-Revision für die Überprüfung der Rentenfälle mit nicht objektivierbaren Beschwerdebildern festgelegt worden war, ist inzwischen abgelaufen. Die Anzahl der Rentner, welche von Neuen Wiedereingliederungsmassnahmen (NWM) profitieren, nimmt deshalb ständig ab.

Dank der internen Reorganisation der Abteilung Eingliederung, bei der ein zusätzliches Gewicht auf die Entwicklung eines Arbeitgebernetzwerkes gelegt wurde, konnten immer mehr Massnahmen bei Arbeitgebern umgesetzt werden (im wesentlichen die IM des Typs WISA).

Wie bereits in den Vorjahren wird der Wert der Wiedereingliederung stark betont. Dies unter anderem auch durch die Durchführung des 16. Preises der Wiedereingliederung des Kantons Freiburg im Rahmen der «la Cantonale». Der Anlass, welcher am 12. Oktober 2018 stattfand, war wie immer sehr gut besucht. Drei versicherte Personen und ein Unternehmen konnten für ihren grossen Einsatz ausgezeichnet werden. Mit dem Preis für die Wiedereingliederung aus Rente konnten je ein weiteres Unternehmen und eine versicherte Person geehrt werden.

4. Services juridique et externe / Juristischer und Abklärungsdienst

Contentieux / Rechtspflege

Recours / Beschwerden	2018	2017
Recours au Tribunal cantonal Beschwerden beim Kantonsgericht	279	235
Recours au Tribunal fédéral Beschwerden beim Bundesgericht	42	30
Total	321	265

Lutte contre la fraude à l'assurance / Bekämpfung von Versicherungsmissbrauch

Décisions / Entscheide	2018	2017
Diminutions/suppressions de rente Rentenverminderungen, Rentenaufhebungen	14	25
Refus de rentes Rentenabweisungen	23	26
Total	37	51

Enquêtes / Abklärungen

Enquêtes / Abklärungen	2018	2017
Mandats d'enquêtes sur place Abklärungsaufträge vor Ort	872	840

Le service d'enquête mène en particulier des enquêtes relatives à l'examen du droit à une rente, une allocation pour impotent, une contribution d'assistance ou un moyen auxiliaire et émet une recommandation qui en règle générale influe directement sur le droit à la prestation qui y est lié. Le service juridique a un rôle à multiples facettes au sein de l'office AI. Il s'occupe du traitement des cas de recours devant les tribunaux de première instance et devant le tribunal fédéral. Il prend position sur des questions juridiques émanant des collaborateurs/trices de l'office dans le cadre de la procédure d'instruction, en lien également avec le contrôle de la qualité des décisions de rente. Il joue également un rôle important au niveau de la formation interne.

Der Abklärungsdienst nimmt insbesondere Abklärungen zur Prüfung des Anspruchs auf eine Rente, eine Hilflosenentschädigung, einen Assistenzbeitrag oder ein Hilfsmittel vor und gibt eine Empfehlung ab, die in der Regel direkt Einfluss auf den jeweiligen Leistungsanspruch hat. Der Rechtsdienst wird innerhalb der IV-Stelle vielseitig beansprucht. Er befasst sich mit der Bearbeitung von Beschwerdefällen vor den erstinstanzlichen Gerichten und dem Bundesgericht. Er nimmt zu rechtlichen Fragen der Mitarbeitenden im Rahmen des Abklärungsverfahrens Stellung und ist zudem in die Qualitätssicherung bei Rentenentscheiden eingebunden. Eine wichtige Rolle kommt ihm auch bei der internen Weiterbildung zu.

5. Services généraux et gestion des demandes AVS / Zentrale Dienste und Gesuche AHV

Demandes / Gesuche

Demandes / Gesuche	API AVS / HE AHV		MA AVS / HM AHV		Total	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
En suspens au début de l'année Am Anfang des Jahres noch hängig	151	121	157	139	308	260
Demandes entrées Eingegangene Gesuche	1'067	983	1'228	1'126	2'295	2'109
Demandes ouvertes Offene Gesuche	1'218	1'104	1'385	1'265	2'603	2'369
Demandes liquidées Erledigte Gesuche	-1'039	-953	-1'220	-1'108	-2'259	-2'061
En suspens à la fin de l'année Am Ende des Jahres noch hängig	179	151	165	157	344	308

Décisions / Entscheide

Décisions / Entscheide	2018	2017
Octrois API AVS Zusprachen HE AHV	745	634
Octrois MA AVS Zusprachen HM AHV	1'088	981
Sous-total octrois Zwischentotal Zusprachen	1'833	1'615
Refus API & MA AVS Ablehnungen HE AHV und HM AHV	426	446
Révisions API AVS Revisionen HE AHV	223	188
Total	2'482	2'249

Paiement des prestations / Aufwand der zugesprochenen Leistungen

Factures / Rechnungen	Nombre / Anzahl		Montants (CHF en millions) / Beträge (CHF in Millionen)	
	2018	2017	2018	2017
Factures AI IV-Rechnungen	58'186	58'453	77.02	80.87
Factures AVS AHV-Rechnungen	5'904	5'275	3.87	2.92
Total	64'090	63'728	80.89	83.79

En décembre 2018, 1833 personnes ont bénéficié des prestations de l'AVS. Par rapport à l'exercice précédent, le nombre de bénéficiaires de moyens auxiliaires de l'AVS a augmenté de 10%, soit de 107 personnes. On observe aussi une forte augmentation des bénéficiaires de l'allocation pour impotent de l'AVS qui a progressé de 17%, soit de 111 personnes. Si dans l'ensemble, la demande de prestations de l'AVS s'est accrue, les bénéficiaires d'octrois de moyens auxiliaires de l'AVS restent plus importants (59%). Toutefois, la plus forte croissance provient des bénéficiaires d'allocation pour impotent de l'AVS. Cela provient du fait que certains homes médicalisés ont transmis les demandes pour les résidents qui ne faisaient pas encore l'objet d'un octroi pour l'allocation pour impotent.

Le tableau des paiements des prestations nous indique que le nombre de factures s'est maintenu alors que le montant des paiements totaux a diminué

6. Etat major / Stab

L'Etat-major a pour mission de soutenir la direction, les cadres et les collaborateurs de l'office dans l'accomplissement de leurs tâches. Ce soutien se déploie dans différents domaines comme par exemple l'informatique, la gestion et la mise à jour de la documentation ainsi que sa diffusion, la formation du personnel, le développement et la mise à disposition d'outils de pilotage (indicateurs, statistiques), l'analyse de données, la détection de problèmes et leur résolution, l'amélioration continue et le système de contrôle interne.

L'année 2018 a été marquée par la mise en ligne du nouveau site internet en mai. Il a subi une métamorphose : une approche plus moderne avec un guichet filtrable, ainsi qu'une clarification du contenu, organisé par clientèles. Les différents retours ont été très positifs.

La sécurité informatique étant toujours un sujet d'importance, le personnel a été soumis pour la deuxième fois à une série de tests en la matière : un quiz, un phishing (envoi d'un mail factice dans le but de pénétrer dans le système), un appel téléphonique visant à faire du social engineering. Une société externe a effectué ces tests et constaté une bonne prise de conscience.

Les membres de l'Etat-major sont impliqués dans deux grands projets informatiques de portée supracantonale, l'un concernant l'application métier de l'AI et l'autre, le développement d'une nouvelle gestion électronique des documents commune aux offices AI et caisses de compensation. Ces deux projets se déroulent sur plusieurs années.

Les membres de l'Etat-major sont également impliqués dans des groupes de travail internes pour développer des synergies entre la caisse AVS et l'Office AI, en particulier le système informatique et l'outil de gestion du

Im Dezember 2018 erhielten 1833 Menschen AHV-Leistungen. Im Vergleich zum Vorjahr stieg die Zahl der Begünstigten von AHV-Hilfsmitteln um 10% oder 107 Personen. Zu beobachten ist auch eine deutliche Zunahme bei den Bezüglern von AHV-Hilflosenentschädigungen, welche um 17% oder 111 Personen gestiegen ist. Während die Gesamtnachfrage nach AHV-Leistungen gestiegen ist, bleibt die Zahl der Begünstigten von AHV-Hilfsmitteln weiterhin höher (59%). Das stärkste Wachstum verzeichnet jedoch die Hilflosenentschädigung der AHV. Dies ist unter anderem darauf zurückzuführen, dass diverse Pflegeheime für ihre BewohnerInnen, welche bisher keinen Anspruch auf Hilflosenentschädigung hatten, Anträge gestellt haben.

Die Tabelle der Leistungszahlungen zeigt uns, dass die Anzahl der Rechnungen konstant geblieben ist, während der Gesamtbetrag der Zahlungen zurückgegangen ist.

Die Stabsmitglieder haben die Aufgabe, die Direktion, die Vorgesetzten und die Mitarbeiter der IV-Stelle zu unterstützen. Diese Unterstützung betrifft unterschiedliche Bereiche, wie beispielsweise die Informatik, die Verwaltung, Nachführung und Veröffentlichung der Dokumentation, die Weiterbildung der Mitarbeitenden, die Entwicklung und Bereitstellung von Statistiken/Indikatoren, Analyse der Daten, die Problemerkennung und -behebung, die kontinuierliche Verbesserung sowie das interne Kontrollsystem.

Das Jahr 2018 war geprägt durch die Einführung der neuen Website im Mai. Die Webseite hat eine Verwandlung durchgemacht: ein modernerer Ansatz mit einem filterbaren Schalter sowie eine Verdeutlichung des Inhalts, organisiert nach Kundenbereiche. Das Feedback war sehr positiv.

Da die IT-Sicherheit nach wie vor ein wichtiges Thema ist, wurden die Mitarbeiter zum zweiten Mal einer Reihe von Tests unterzogen: einem Quiz, einem Phishing (Senden einer Fakemail, um in das System einzudringen) und ein Telefonanruf (Social Engineering). Ein externes Unternehmen führte diese Tests durch und stellte ein gutes Sensibilisierungsvermögen fest.

Die Mitglieder des Stabes sind an zwei grossen interkantonalen Informatikprojekten beteiligt. Diese mehrere Jahre dauernden Projekte betreffen einerseits die IV-spezifische Applikation Web@AI und andererseits eine gemeinsame Applikation für das elektronische Dokumentenmanagement der IV und die Ausgleichskassen.

Die Stabsmitarbeiter sind auch in interne Arbeitsgruppen eingebunden, um Synergien zwischen der Ausgleichskasse und der IV-Stelle, insbesondere dem IT-System und dem Zeiterfassungssystem, zu

temps, en vue du déménagement dans un même bâtiment.

entwickeln. Dies im Hinblick auf den Umzug in das gleiche Gebäude.

7. Service médical régional (SMR) / Regional Ärztlicher Dienst (RAD)

Le Service Médical Régional est à la disposition de l'Office pour le conseiller. Les médecins évaluent les conditions médicales du droit aux prestations, en particulier établissent les capacités fonctionnelles de l'assuré déterminantes pour l'exigibilité d'une activité lucrative et/ou ménagère. Ils dispensent aussi des conseils dans les cas relevant de la fraude à l'assurance, dans les cas de recours contre le tiers responsable. Ils collaborent avec la CII (Collaboration Inter-Institutionnelle).

Afin de satisfaire à ces exigences, ils analysent les rapports médicaux des médecins-traitants, procèdent en cas de nécessité à l'examen de la personne assurée, discutent régulièrement des cas particuliers avec les collaborateurs de l'Office, participent à des colloques avec les collaborateurs en présence ou non de la personne assurée concernée, recommandent de faire procéder à des expertises externes lorsque les cas sont peu clairs et requièrent un avis spécialisé voire consensuel entre plusieurs experts, évaluent ces expertises à la lumière des exigences assécurologiques. Ils entretiennent des contacts réguliers par téléphone ou courrier avec les médecins-traitants des personnes assurées.

Les médecins du Service Médical Régional ont des colloques hebdomadaires internes pour discuter des cas, également avec les juristes de l'office pour prendre connaissance des arrêts des tribunaux et des nouvelles jurisprudences, des colloques bi-annuels avec les médecins des offices de Berne et de Soleure. Enfin, ils ont assuré leur propre formation dans leur domaine de spécialité propre selon les critères de la FMH ainsi que dans le domaine assécurologique. Le médecin-responsable du SMR participe avec voix consultative au conseil de direction et au colloque portant sur les processus de travail de l'office, et aux séances de la commission administrative des offices de Berne/Soleure/Fribourg. Le médecin-responsable entretient des contacts réguliers avec les SMR de Berne et de Soleure.

Der RAD unterstützt und berät die IV-Stelle. Er ist beispielsweise zuständig für die Beurteilung der medizinischen Voraussetzungen des Leistungsanspruchs und die Festsetzung der für die IV massgebenden funktionellen Leistungsfähigkeit der Versicherten bezüglich einer zumutbaren Erwerbstätigkeit oder einer Tätigkeit im Aufgabenbereich. Die RAD-Ärzte beraten auch in Fragen des Versicherungsbetrugs oder der Haftpflicht gegen Dritte. Zudem sind sie auch beteiligt im Bereich der interinstitutionellen Zusammenarbeit.

Damit diese Aufgaben erfüllt werden können müssen die RAD-Ärzte die Rapporte der behandelnden Ärzte analysieren, falls nötig Versicherte untersuchen und sich mit den Mitarbeitenden der IV austauschen (evtl. anlässlich von Kolloquien), je nach Situation unter Einbezug der versicherten Person. Bei unklaren Situationen können sie auch Expertisen empfehlen, beispielsweise auch, um weitere Spezialisten beizuziehen. Dabei kontrollieren sie, ob die versicherungsmässigen Erfordernisse eingehalten werden. Zudem halten sie regelmässig Kontakt, mündlich oder schriftlich, mit den behandelnden Ärzten.

Die Ärzte des RAD haben wöchentlich interne Sitzungen, um über spezielle Situationen zu diskutieren, wobei auch Mitarbeitende des Rechtsdienstes beigezogen werden, welche die neuste Entwicklung in der Rechtsprechung erläutern. Halbjährlich finden zudem Kolloquien mit den RAD's Bern und Solothurn statt. Die Ärzte des RAD bilden sich ständig weiter, sei es im eigenen Fachgebiet oder generell im versicherungsmedizinischen Bereich. Die für den RAD Freiburg verantwortliche Ärztin hat Einsitz in der Geschäftsleitung der IV-Stelle und im Team, welches die Prozesse der IV-Stelle definiert. Zudem hat sie regelmässig Kontakt mit den RAD's Bern und Solothurn und nimmt an den Betriebskommissionssitzungen der IV-Stellen Bern-Freiburg-Solothurn teil.

8. Management des contrats de prestations dans le domaine de la réadaptation professionnelle / Kontraktmanagement bezüglich der Leistungen im Gebiet der beruflichen Wiedereingliederung

La mission du management des contrats de l'Office AI est de mettre à la disposition des personnes assurées un dispositif de partenaires externes pour les mesures de réadaptation professionnelle suffisamment étendu et apte à couvrir leurs besoins.

Il s'agit soit de prestataires pouvant accueillir un nombre important de personnes assurées, soit de réaliser un nombre restreint de mesures, mais pour des besoins personnalisés.

Die Aufgabe des Kontraktmanagement der IV-Stelle Freiburg besteht darin, den versicherten Personen eine breite Auswahl an externen Partnern für die beruflichen Wiedereingliederungsmassnahmen anzubieten. Das Angebot soll möglichst breit sein und die verschiedenen Bedürfnisse abdecken.

Dabei handelt es sich entweder um Leistungserbringer, welche eine grosse Zahl an versicherten Personen betreuen können oder um solche, die eine beschränkte Anzahl an Massnahmen für ganz spezifische Bedürfnisse anbieten.

Le management des contrats s'occupe de mettre en valeur les diverses prestations, d'en fixer les tarifs et d'en évaluer la qualité. Fin 2018, plus d'une cinquantaine de partenaires sont liés par des conventions tarifaires avec l'Office AI et environ une centaine travaillent plus ou moins régulièrement sur mandat pour la réalisation des mesures de réadaptation professionnelle.

Dès 2018 un processus d'évaluation qualitative de certains prestataires a été lancé et a permis après analyse d'échanger sur les actions correctives à envisager pour tendre à l'amélioration continue des prestations offertes à nos assurés. Nous continuons à procéder régulièrement à l'évaluation qualitative des principaux prestataires et, le cas échéant, d'autres prestataires.

9. Collaboration interinstitutionnelle (CII) / Interinstitutionelle Zusammenarbeit (IIZ)

L'Office AI participe activement et régulièrement depuis plus de 15 ans aux divers processus dans le domaine de la CII.

Celle-ci se réalise à la fois avec les organismes de l'assurance chômage, de l'action sociale, de l'assurance perte de gain maladie, de l'assurance accident. L'Office AI participe aussi activement à la coordination, sur le plan cantonal, pour permettre aux jeunes en difficulté de démarrer un chemin de formation initiale et aux migrants de mieux s'intégrer.

L'Office AI met des ressources à la disposition de divers programmes cantonaux de CII, notamment les ressources médicales grâce à l'engagement des médecins du SMR.

2018 aura été une année importante dans ce domaine, puisque l'accent a été mis sur la prévention. Prévention du chômage de longue durée pour les adultes, prévention du chômage tout court pour les jeunes. L'Office AI est partie prenante de ce processus, convaincu que le travail en amont va diminuer la proportion de personnes touchées par des problématiques de santé en réaction à des situations de désinsertion du monde du travail.

L'Office AI est représenté au sein de la Commission cantonale pour la CII, dont il assume la présidence et le secrétariat, et celle pour les jeunes en difficulté au niveau de la transition vers la première formation professionnelle (CJD). Les activités de ces deux organes sont relatées dans leurs rapports annuels respectifs.

Das Kontraktmanagement koordiniert die diversen Leistungen, legt die Tarife fest und evaluiert die Qualität. Ende 2018 sind mehr als fünfzig Partner an Tarifverträge gebunden. Rund hundert weitere Partner arbeiten auf Mandatsbasis regelmässig für unsere IV-Stelle, um die beruflichen Massnahmen umsetzen zu können. Andererseits nimmt auch die IV-Stelle regelmässig qualitative Evaluationen ihrer wichtigsten Leistungserbringer vor.

Bereits 2018 wurde ein Prozess zur qualitativen Bewertung bestimmter Dienstleister eingeleitet. Dies ermöglichte Korrekturmassnahmen zu erörtern, die zu berücksichtigen sind, um eine kontinuierliche Verbesserung der für unsere Versicherungsnehmer angebotenen Dienstleistungen zu erreichen. Wir führen regelmässig qualitative Bewertungen der Dienstleister durch.

Die IV-Stelle ist seit mehr als 15 Jahren im Bereich der IIZ tätig.

Dies geschieht in Zusammenarbeit mit den Einrichtungen der Arbeitslosenversicherung, den Sozialdiensten, den Krankentaggeldversicherungen und den Unfallversicherungen. Die IV-Stelle ist auch aktiv in der Koordination auf kantonaler Ebene. All dies soll Jugendlichen in Schwierigkeiten auf dem Weg zu einer beruflichen Ausbildung ebenso dienen, wie der besseren Integration von Migranten.

Die IV-Stelle stellt der IIZ auch ihre medizinischen Ressourcen (regional ärztlicher Dienst) zur Verfügung.

2018 war ein wichtiges Jahr für die IIZ, wurde der Akzent doch neu v.a. auf die Prävention gelegt. Prävention bezüglich der Langzeitarbeitslosigkeit von Erwachsenen und der Jugendarbeitslosigkeit. Die IV-Stelle engagiert sich in diesen Bereichen, überzeugt, dass die vorausschauende Tätigkeit den betroffenen Personen bei der Wiedereingliederung in die Arbeitswelt und der Verhinderung von gesundheitlichen Beeinträchtigungen förderlich ist.

Die IV-Stelle ist nicht alleine in der kantonalen Kommission für die IIZ vertreten, welche sie präsidiert und das Sekretariat stellt, sondern auch in der Kommission für Jugendliche mit Schwierigkeiten bezüglich einer ersten beruflichen Ausbildung (KJS). Die Aktivitäten der beiden Kommissionen sind in den entsprechenden Tätigkeitsberichten nachzulesen.

10. Relations publiques / Public relations

L'Office AI a poursuivi en 2018 sa politique de présence active face à divers publics : une attention particulière a été accordée aux employeurs sans qui la réadaptation professionnelle des personnes assurées n'a aucune chance d'aboutir.

Dans cette perspective s'inscrivent les présences, sur des stands communs avec les Offices AI des cantons de Neuchâtel, Vaud, Berne et Genève, au Salon professionnel des entreprises de sous-traitance de l'horlogerie et de la pharma (EPHJ) et du Salon RH à Genève.

Dans le cadre de la Cantonale 2018, l'Office AI a décerné pour la 16ème fois les Prix de la réadaptation professionnelle en présence d'un nombreux public et sur le thème « Autonomie dans la vie et inclusion dans la société ».

Auch im 2018 hat die IV-Stelle ihre aktive Öffentlichkeitsarbeit weitergeführt. Besondere Aufmerksamkeit wurde den Arbeitgebern geschenkt, ohne die berufliche Rehabilitation der Versicherten keine Erfolgsaussichten hat.

Zu erwähnen sind dabei die Präsenz am gemeinsamen Stand (mit den IV-Stellen NE, VD, BE und GE) anlässlich des Salon professionnel des entreprises de sous-traitance de l'horlogerie et de la pharma (EPHJ) und des Salon RH in Genf.

Im Rahmen von "la Cantonale 2018" fand die Vergabe des Preises der beruflichen Wiedereingliederung zum 16. Mal statt. Vor einem zahlreichen Publikum wurde zum Thema. "Selbstständigkeit im Leben und Integration in die Gesellschaft" gesprochen.

11. Coûts de fonctionnement / Betriebskosten

L'état des frais 2018 de l'Office AI se monte à CHF 14,79 millions, y compris les frais relatifs au Centre de traduction pour la Conférence suisse des offices AI.

Der Betriebsaufwand der kantonalen IV-Stelle beziffert sich im Jahr 2018 auf CHF 14,79 Millionen (mit den Kosten, die das Übersetzungszentrum der IVSK auslöst).

12. Organisation / Organisation

Bases légales / Gesetzliche Grundlage

Selon la teneur de l'art. 54 de la loi fédérale sur l'assurance-invalidité (LAI), le canton de Fribourg avait pour mission, à l'instar des autres cantons suisses, d'instituer un Office AI indépendant jusqu'au 31 décembre 1994 au plus tard. Il a donc créé l'Office AI du canton de Fribourg par la loi d'application du 9 février 1994 de la loi fédérale sur l'AVS et l'AI (LAVS/AI) prévoyant une entrée en vigueur le 1er janvier 1995.

Gemäss Art. 54 des Bundesgesetzes über die Invalidenversicherung (IVG) hatte der Kanton Freiburg wie alle anderen Kantone den Auftrag, bis zum 31. Dezember 1994 eine unabhängige IV-Stelle einzurichten. Er hat in der Folge die IV-Stelle des Kantons Freiburg, gestützt auf das Ausführungsgesetz vom 9. Februar 1994 zum Bundesgesetz über die AHV und IV (AG-AHV/IV), geschaffen.

Statut juridique / Rechtliche Stellung

L'Office cantonal AI (ci-après Office AI) est un établissement autonome de droit public, doté de la personnalité juridique, rattaché administrativement à l'Etablissement cantonal des assurances sociales (cf. art. 17 et 19 LAVS/AI).

Die Kantonale IV-Stelle ist eine selbständige Anstalt des öffentlichen Rechts mit eigener Rechtspersönlichkeit. Sie ist administrativ der Kantonalen Sozialversicherungsanstalt angegliedert (vgl. Artikel 17 und 19 AG-AHV/IV).

Mandat légal / Gesetzlicher Auftrag

La loi fédérale sur l'assurance-invalidité, à son article 57, confie à l'Office AI les attributions suivantes :

- mettre en œuvre la détection précoce ;
- déterminer, surveiller et mettre en œuvre les mesures d'intervention précoce ;
- examiner si les conditions générales d'assurance sont remplies ;
- examiner si la personne assurée est susceptible d'être réadaptée, pourvoir à l'orientation professionnelle et à la recherche d'emplois ;
- déterminer les mesures de réadaptation, en surveiller l'exécution et offrir à l'assuré le suivi nécessaire durant la mise en œuvre de ces mesures ;
- fixer toutes les mesures d'instruction déterminantes et nécessaires ;
- évaluer l'invalidité et l'impotence de l'assuré et les prestations d'aide dont il a besoin ;
- prendre les décisions relatives aux prestations de l'AI ;
- informer le public ;
- coordonner les mesures médicales avec l'assureur-maladie et l'assureur-accidents.

Das Bundesgesetz über die Invalidenversicherung überträgt mit dem neuen Artikel 57 der IV-Stelle folgende Aufgaben:

- Umsetzung der Früherfassung ;
- Bestimmung, Umsetzung und Überwachung der Massnahmen der Frühintervention ;
- Abklärung der versicherungsmässigen Voraussetzungen ;
- Abklärung der Eingliederungsfähigkeit der versicherten Person sowie Berufsberatung und Arbeitsvermittlung ;
- Bestimmung und Überwachung der Eingliederungsmassnahmen und dem Versicherten während der Umsetzung der Massnahmen den notwendigen Support anbieten ;
- Einleiten aller notwendigen Abklärungsmassnahmen ;
- Bemessung der Invalidität und der Hilflosigkeit des Versicherten sowie aller Hilfeleistungen, die er benötigt ;
- Erlass der Verfügungen über die Leistungen der Invalidenversicherung ;
- Information der Öffentlichkeit ;
- Die medizinischen Massnahmen mit dem Kranken- und dem Unfallversicherer koordinieren.

Charte / Leitbild

- Notre mission : mettre en œuvre avec vous une réadaptation avant tout et d'autres prestations si besoin est.
- Notre objectif : vous accompagner avec professionnalisme en nous appuyant sur des décisions rapides et équitables.
- Nos valeurs de travail :

DISPONIBILITE – TRANSPARENCE CONFIANCE RESPECT - ÉQUITÉ.

- Nos engagements :
 - Etre au plus vite à l'écoute dans un état d'esprit pro-actif ;
 - Répondre de manière claire et brève, avec amabilité, flexibilité et réalisme ;
 - Proposer des solutions créatives, concrètes et adaptées ;
 - Pratiquer l'interdisciplinarité du fait de la complexité des situations ;
 - Apporter un soutien personnalisé et des conseils avisés.
- Nos moyens :
 - Des compétences spécifiques et un esprit d'équipe : notre force.
 - Capacité d'initiative et prise de responsabilités : nos atouts !

- Unser Auftrag: Gemeinsam suchen wir als erstes den Weg zu einer optimalen Eingliederung und prüfen weitere Leistungen je nach Bedarf.
- Unser Ziel: Wir begleiten Sie professionell, entscheiden rasch und gerecht.
- Unsere Werte in der Arbeit:

VERFÜGBARKEIT – TRANSPARENZ VERTRAUEN RESPEKT - GERECHTIGKEIT.

- Unsere Versprechen:
 - Wir hören aktiv und unterstützend zu;
 - Wir antworten offen und klar, sind zuvorkommend und realistisch;
 - Wir machen konkrete, angepasste und kreative Lösungsvorschläge;
 - Wir lösen komplexe Situationen interdisziplinär;
 - Wir betreuen und beraten Sie persönlich und kompetent.
- Unsere Stärken:
 - Fachkompetenz und Teamgeist: unsere Kraft!
 - Eigeninitiative und Eigenverantwortung: unsere Trümpfe!

IX. APPROBATION DU RAPPORT D'ACTIVITE / GENEHMIGUNG DES TÄTIGKEITSBERICHTES

La Commission administrative de l'Etablissement cantonal des assurances sociales a pris connaissance de ce document avec une très grande satisfaction. Elle adresse ses remerciements à la Direction et à l'ensemble du personnel de l'ECAS, ainsi qu'aux agents communaux AVS.

Lors de sa séance du 27 mars 2019, la Commission a examiné et approuvé le présent rapport d'activité.

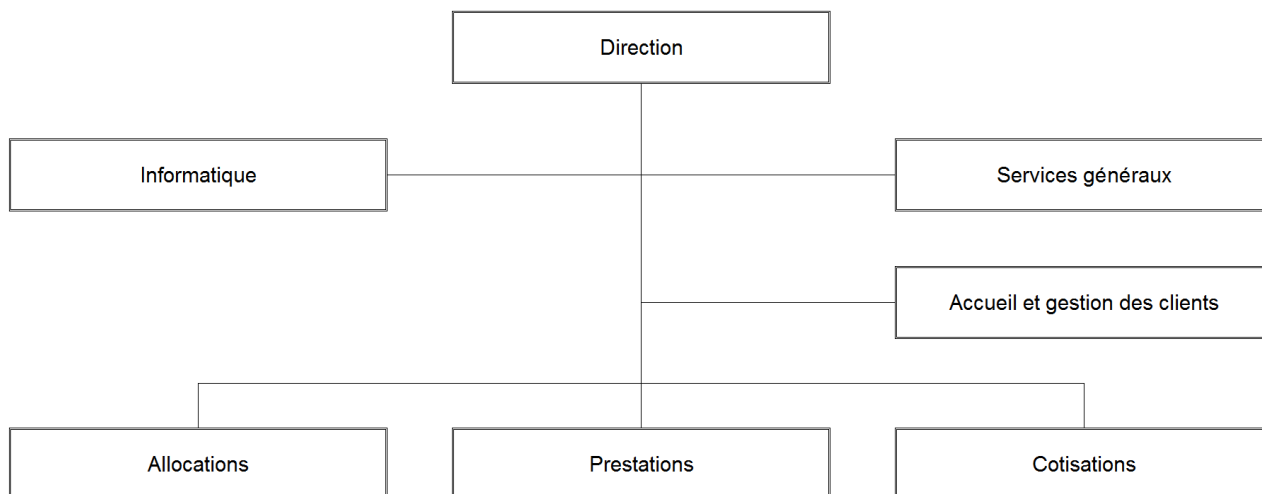
Le Conseil d'Etat a approuvé le présent rapport d'activité en date du 2 avril 2019.

Die Verwaltungskommission der kantonalen Sozialversicherungsanstalt hat dieses Dokument mit grosser Zufriedenheit zur Kenntnis genommen. Sie spricht der Direktion und dem gesamten Personal der KSVA, sowie den AHV-Gemeindeagenten, ihren besten Dank aus.

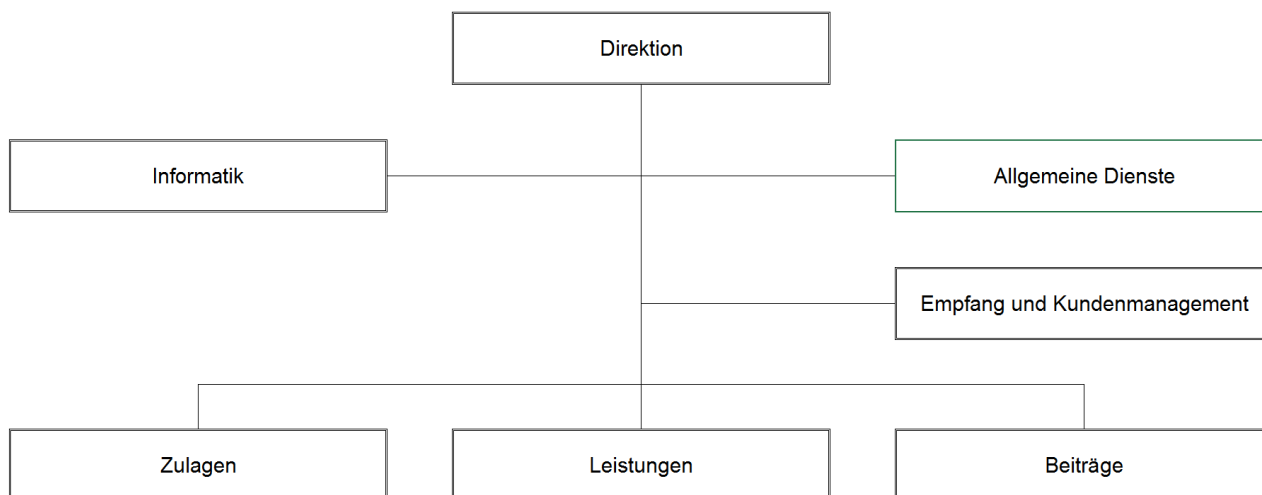
An ihrer Sitzung vom 27. März 2019 prüfte und genehmigte die Kommission den vorliegenden Tätigkeitsbericht.

Der Staatsrat hat den vorliegenden Tätigkeitsbericht am 2. April 2019 genehmigt.

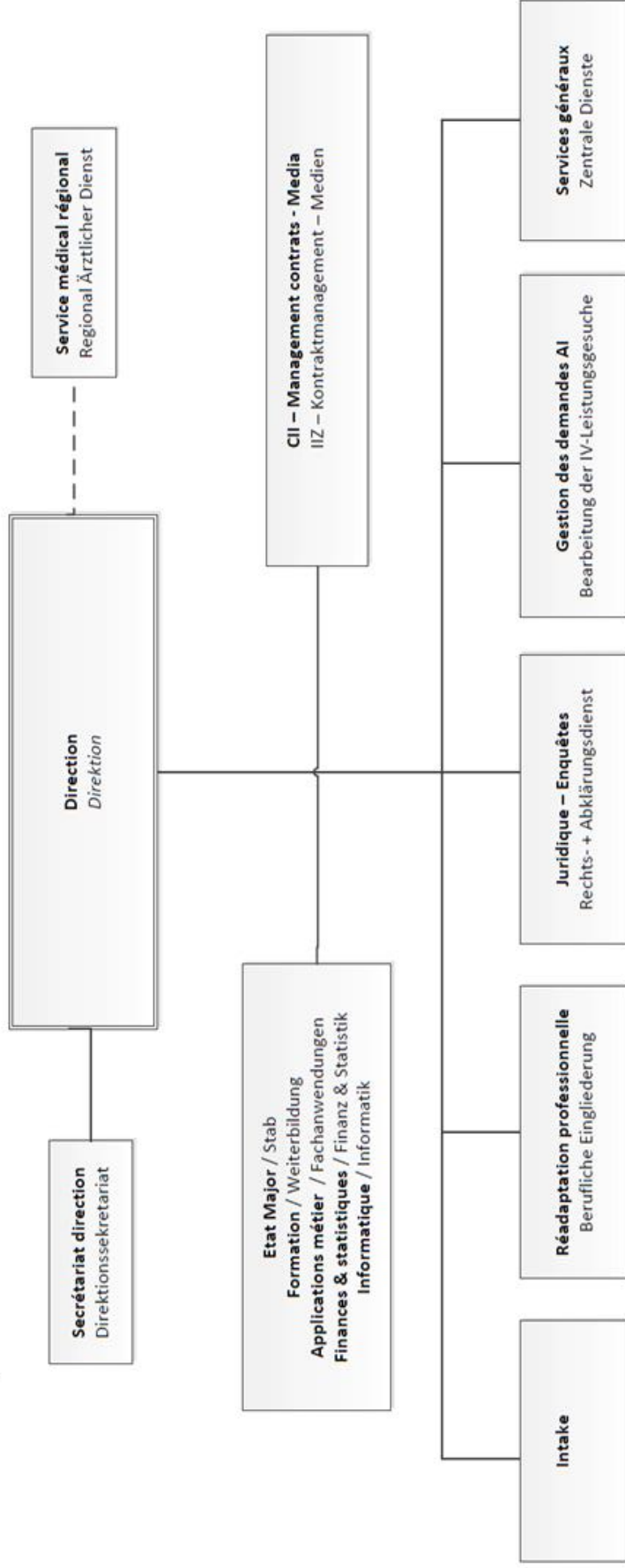
Annexe I : Organigramme de la Caisse cantonale de compensation AVS et Caisse cantonale pour allocations familiales



Anhang I: Organigramm der kantonalen AHV-Ausgleichskasse und kantonalen Ausgleichskasse für Familienzulagen



Annexe II : Organigramme de l'Office cantonal d'assurance-invalidité
Anhang II: Organigramm der kantonalen Invalidenversicherungsstelle



Les offices cantonaux de l'AI sont soumis à la surveillance administrative et financière de la Confédération (Office fédéral des assurances sociales). L'office AI du canton de Fribourg fait partie, avec la caisse de compensation de l'AVS du canton et la caisse cantonale des allocations familiales, de l'Etablissement cantonal des assurances sociales.

Die kantonalen IV-Stellen unterstehen fachlich und finanziell der Aufsicht des Bundes (Bundesamt für Sozialversicherungen). Die IV des Kantons Freiburg ist gemeinsam mit der AHV-Ausgleichskasse des Kantons und der kantonalen Ausgleichskasse für Familienzulagen Teil der kantonalen Sozialversicherungsanstalt.

CII : Collaboration interinstitutionnelle
 IIZ : Interinstitutionelle Zusammenarbeit

Annexe III: Abréviations

Anhang III : Abkürzungen

AC	Assurance-chômage
AI	Assurance-invalidité
AM	Assurance militaire
APG	Allocations pour perte de gain
API	Allocation pour impotent
AVS	Assurance-veillesse et survivants
CII	Collaboration interinstitutionnelle
DP	Détection précoce
IJ	Indemnités journalières
IP	Intervention précoce
LAA	Loi fédérale sur l'assurance-accidents
LAI	Loi fédérale sur l'assurance-invalidité
LaMal	Loi fédérale sur l'assurance-maladie
LAVS	Loi fédérale sur l'assurance-veillesse et survivants
LPP	Loi sur la prévoyance professionnelle
MA	Moyens auxiliaires
MNR	Mesures de nouvelle réadaptation
MR	Mesures de réinsertion
Office AI	Office cantonal de l'assurance-invalidité
OIC	Ordonnance sur les infirmités congénitales
OFAS	Office fédéral des assurances sociales
RAI	Règlement sur l'assurance-invalidité
REST	Réinsertion en économie libre avec soutien sur le lieu de travail
RH	Ressources humaines
SMR	Service médical régional
TC	Tribunal cantonal
TF	Tribunal fédéral

AG-AHV/IV	Bundesgesetz über die AHV und IV
AHV	Alters- und Hinterlassenversicherung
ALV	Arbeitslosenversicherung
BG	Bundesgericht
BSV	Bundesamt für Sozialversicherungen
BVG	Bundesgesetz über die berufliche Vorsorge
EO	Erwerbsersatzordnung
FE	Früherfassung
FI	Frühintervention
GgV	Verordnung über die Geburtsgebrechen
HE	Hilflosenentschädigung
HR	Human Resources
HM	Hilfsmittel
IM	Integrationsmassnahmen
IV	Invalidenversicherung
IV-St	Kantonale IV-Stelle
IVG	Bundesgesetz über die Invalidenversicherung
IVV	Verordnung über die Invalidenversicherung
IIZ	Interinstitutionelle Zusammenarbeit
KG	Kantonsgericht
KVG	Bundesgesetz über Krankenversicherung
MV	Militärversicherung
NWM	Neue Wiedereingliederungsmassnahmen
RAD	Regional Ärztlicher Dienst
UVG	Bundesgesetz über Unfallversicherung
WISA	Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz

Etablissement cantonal des assurances sociales ECAS

Kantonale Sozialversicherungsanstalt KSVA

Impasse de la Colline 1, CH-1762 Givisiez

—

Avril 2019

April 2019

—

Imprimé sur papier 100% recyclé

gedruckt auf 100% rezykliertes Papier